

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat wysokomazowiecki
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Pracownicy do spraw transportu
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Instruktorzy nauki jazdy
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Monterzy linii elektrycznych
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Czyszciele pojazdów
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Windykatorzy i pokrewni
	zawód deficytowy	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Spawacze i pokrewni
		Pomoce domowe i sprzętaczki
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Cieśle i stolarze budowlani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Dietetycy i żywieniowcy
		Maszyści kotłów parowych i pokrewni
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Anna Milewska