

**POWIATOWY URZĄD PRACY**  
**W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM**

***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI***  
***POWIATOWEGO URZĘDU PRACY***  
***W ROKU 2016***



*Marzec 2017 rok*



## *SPIS TREŚCI*

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |    |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.   | Informacje o stanie bezrobocia .....                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 5  |
| 1.1  | Poziom i stopa bezrobocia .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5  |
| 1.2  | Zmiany w poziomie bezrobocia .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 7  |
| 2.   | Wybrane kategorie bezrobotnych .....                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 11 |
| 2.1  | Bezrobotne kobiety .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 11 |
| 2.2  | Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich .....                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 12 |
| 2.3  | Bezrobotni wg wieku .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 13 |
| 2.4  | Bezrobotni wg wykształcenia .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 14 |
| 2.5  | Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy .....                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 15 |
| 2.6  | Osoby długotrwale bezrobotne .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 16 |
| 2.7  | Bezrobotni do 25 roku życia .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 19 |
| 2.8  | Bezrobotni do 30 roku życia .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 20 |
| 2.9  | Bezrobotni powyżej 50 roku życia .....                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 22 |
| 2.10 | Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych .....                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 23 |
| 2.11 | Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego .....                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 24 |
| 2.12 | Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia .....                                                                                                                                                                                                                                                             | 24 |
| 2.13 | Osoby bezrobotne w okresie 12 m-y od dnia ukończenia nauki .....                                                                                                                                                                                                                                                                   | 25 |
| 2.14 | Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka .....                                                                                                                                                                                                                                                                 | 26 |
| 2.15 | Bezrobotni z prawem do zasiłku .....                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 26 |
| 2.16 | Niepełnosprawni i poszukujący pracy .....                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 28 |
| 2.17 | Aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON .....                                                                                                                                                                                                                                                     | 29 |
| 3.   | Usługi i instrumenty rynku pracy .....                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 31 |
| 3.1  | Pośrednictwo pracy .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 31 |
| 3.2  | Poradnictwo i informacja zawodowa .....                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 35 |
| 3.3  | Szkolenia i przekwalifikowania .....                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 37 |
| 3.5  | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy udzielana pracodawcom, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne, refundacja kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia ..... | 39 |
| 3.6  | Prace społecznie użyteczne .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 41 |
| 3.7  | Usługi EURES .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 42 |
| 3.8  | Zatrudnianie cudzoziemców .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 43 |
| 4.   | Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego .....                                                                                                                                                                                                                                          | 45 |
| 5.   | Inne działania urzędu .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 51 |
| 6.   | Podsumowanie .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 63 |

*Niniejsze sprawozdanie uwzględnia analityczne ujęcie problemów lokalnego rynku pracy. Materiał porównawczy z kilku ostatnich lat został przedstawiony w formie wykresów i zestawień tabelarycznych.*



## 1. Informacje o stanie bezrobocia

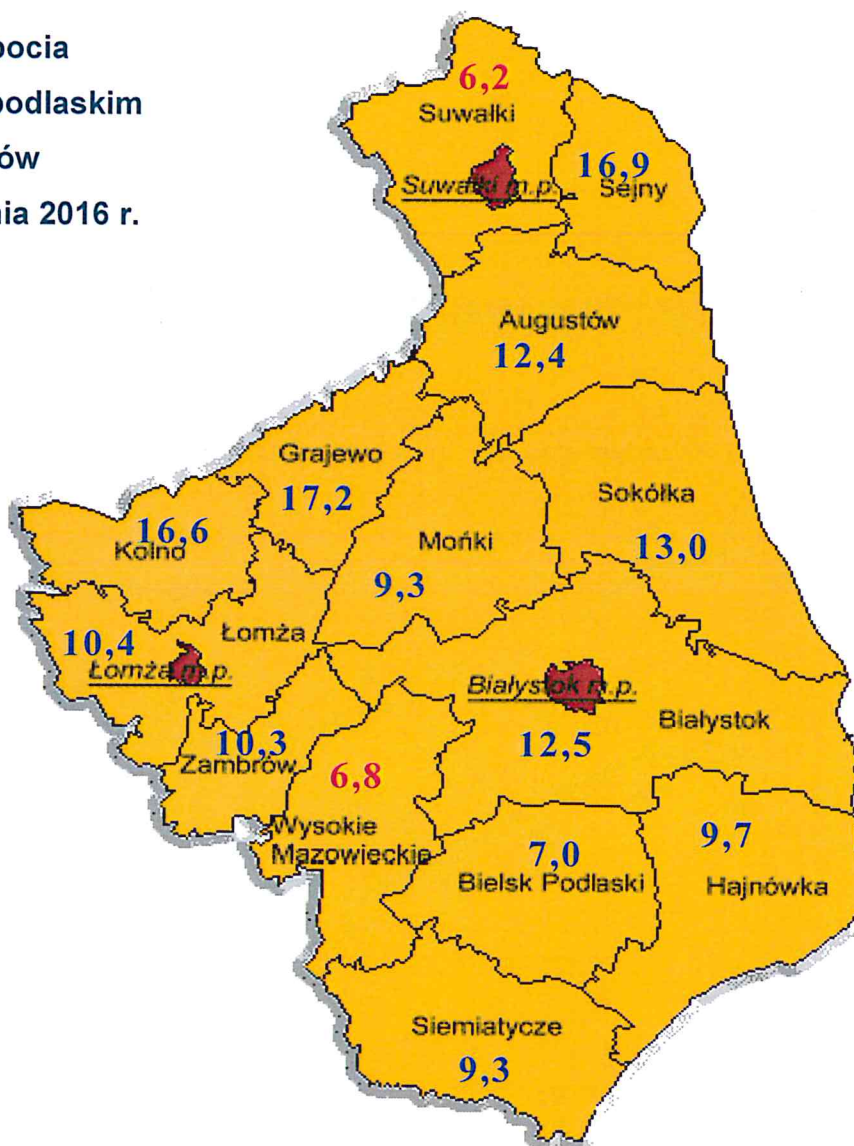
### 1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Najczęściej stosowanym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia.

Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby osób pozostających bez pracy figurujących w ewidencji urzędu pracy do liczby ludności aktywnej zawodowo, obliczany przez Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia na koniec 2016 r. kształtowała się na poziomie **6,8%** i była jedną z dwóch najniższych w województwie podlaskim (powiat suwalski - **6,2%**).

**Stopa bezrobocia  
w województwie podlaskim  
wg powiatów  
na dzień 31 grudnia 2016 r.**

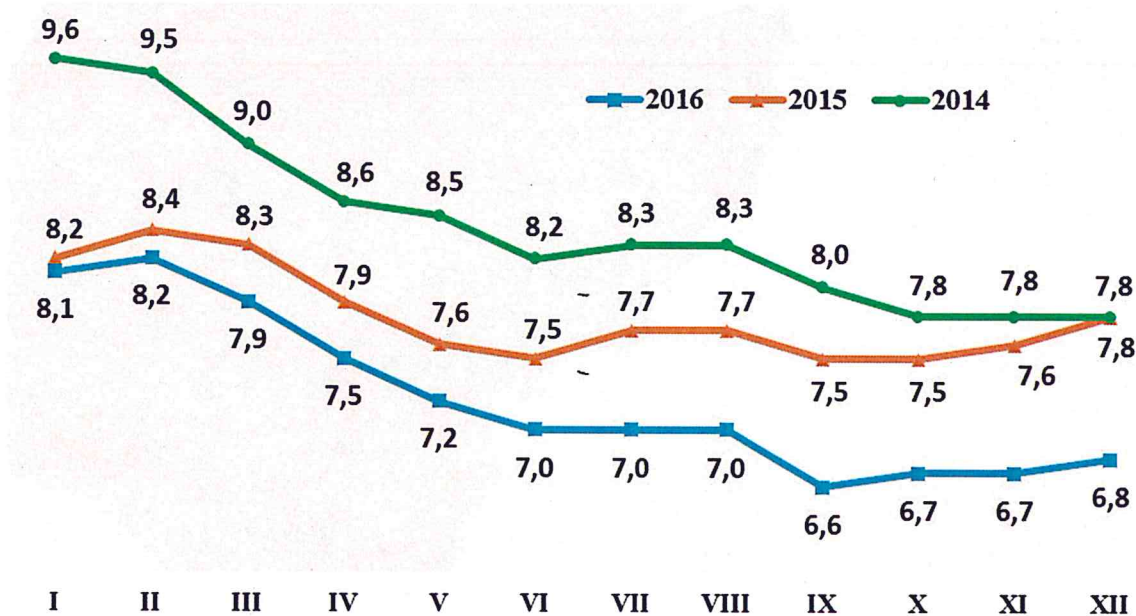


Jak wynika z analizy poniższych danych, stopa bezrobocia na przestrzeni 12 miesięcy 2016 roku najniższą wartość osiągnęła we wrześniu – 6,6%, październiku i listopadzie – 7,7%, a najwyższą - na poziomie 8,2% - w lutym.

*stopa bezrobocia (%)*

| MIESIĄC              | POWIAT<br>WYSOKOMAZOWIECKI | WOJEWÓDZTWO<br>PODLASKIE | POLSKA     |
|----------------------|----------------------------|--------------------------|------------|
| <b>Grudzień 2015</b> | <b>7,8</b>                 | <b>11,8</b>              | <b>9,8</b> |
| <b>Rok 2016</b>      |                            |                          |            |
| <b>Styczeń</b>       | 8,1                        | 12,4                     | 10,3       |
| <b>Luty</b>          | 8,2                        | 12,3                     | 10,3       |
| <b>Marzec</b>        | 7,9                        | 12,0                     | 10,0       |
| <b>Kwiecień</b>      | 7,5                        | 11,5                     | 9,5        |
| <b>Maj</b>           | 7,2                        | 11,1                     | 9,1        |
| <b>Czerwiec</b>      | 7,0                        | 10,8                     | 8,7        |
| <b>Lipiec</b>        | 7,0                        | 10,7                     | 8,6        |
| <b>Sierpień</b>      | 7,0                        | 10,7                     | 8,5        |
| <b>Wrzesień</b>      | 6,6                        | 10,5                     | 8,3        |
| <b>Październik</b>   | 6,7                        | 10,4                     | 8,2        |
| <b>Listopad</b>      | 6,7                        | 10,4                     | 8,2        |
| <b>Grudzień</b>      | <b>6,8</b>                 | <b>10,4</b>              | <b>8,3</b> |

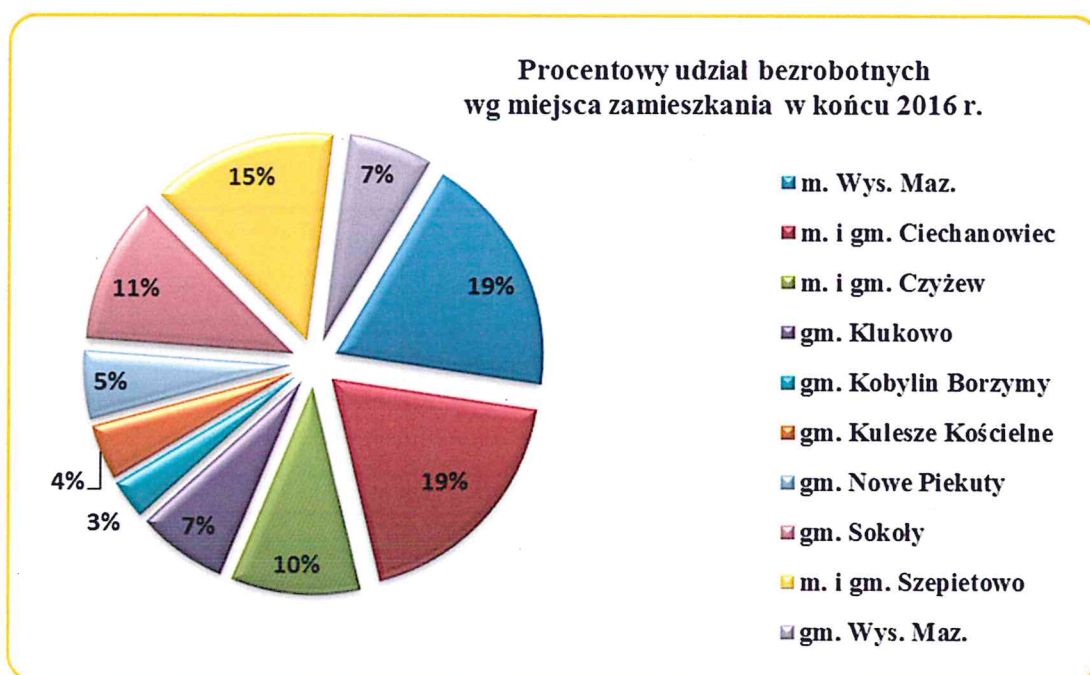
**Stopa bezrobocia w powiecie wysokomazowieckim w latach 2014-2016**



Liczba bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku wynosiła 1847 osób, w tym 763 kobiety i była niższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o 11,2% (31.12.2015 r. – 2079 osób).

## Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

| miasto/gmina            | 2014 rok    |            | 2015 rok    |            | 2016 rok    |            |
|-------------------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|
|                         | ogółem      | ogółem     | ogółem      | ogółem     | ogółem      | kobiety    |
| <b>powiat</b>           | <b>2058</b> | <b>863</b> | <b>2079</b> | <b>914</b> | <b>1847</b> | <b>763</b> |
| m. Wysokie Mazowieckie  | 381         | 159        | 383         | 167        | 346         | 141        |
| m. i gm. Ciechanowiec   | 385         | 152        | 381         | 146        | 349         | 139        |
| m. i gm. Czyżew         | 190         | 83         | 235         | 107        | 186         | 79         |
| gm. Klukowo             | 134         | 54         | 150         | 56         | 130         | 53         |
| gm. Kobylin Borzymy     | 59          | 22         | 74          | 24         | 57          | 15         |
| gm. Kulesze Kościelne   | 113         | 62         | 97          | 54         | 81          | 44         |
| gm. Nowe Piekuty        | 121         | 55         | 123         | 62         | 98          | 46         |
| gm. Sokóły              | 238         | 96         | 200         | 81         | 209         | 84         |
| m. i gm. Szepietowo     | 313         | 131        | 298         | 148        | 269         | 113        |
| gm. Wysokie Mazowieckie | 124         | 49         | 138         | 69         | 122         | 49         |



### 1.2 Zmiany w poziomie bezrobocia

Ocena płynności bezrobocia, tj. porównanie napływu do bezrobocia (nowo zarejestrowani) i odpływu z bezrobocia (wyrejestrowani), jest jednym z istotnych elementów diagnozy rynku pracy. Napływ do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym (np. miesiącu, roku) zostali zarejestrowani w urzędzie pracy. Natomiast odpływ z bezrobocia obejmuje liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych (np. z powodu podjęcia pracy, nauki, niepotwierdzenia



gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego, nabycia praw emerytalnych i innych przyczyn). Gdy w pewnym odcinku czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ, wówczas mamy do czynienia ze wzrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **2271** osób, w tym **1010** kobiet. W analogicznym okresie roku 2015 zarejestrowały się **2752** osoby.

Liczba nowo zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2014, 2015 i 2016 roku przedstawiała się następująco:

| <b>rok/miesiąc</b> | <b>2014</b> | <b>2015</b> | <b>2016</b> |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>styczeń</b>     | 273         | 290         | 224         |
| <b>luty</b>        | 187         | 217         | 228         |
| <b>marzec</b>      | 174         | 283         | 186         |
| <b>kwiecień</b>    | 164         | 201         | 180         |
| <b>maj</b>         | 212         | 173         | 152         |
| <b>czerwiec</b>    | 201         | 223         | 155         |
| <b>lipiec</b>      | 328         | 279         | 225         |
| <b>sierpień</b>    | 269         | 204         | 190         |
| <b>wrzesień</b>    | 267         | 243         | 186         |
| <b>październik</b> | 232         | 226         | 193         |
| <b>listopad</b>    | 230         | 215         | 184         |
| <b>grudzień</b>    | 232         | 198         | 168         |
| <b>ogółem</b>      | <b>2769</b> | <b>2752</b> | <b>2271</b> |

| <b>Bezrobotni nowo zarejestrowani</b>                                                                                      | <b>2014</b> | <b>2015</b> | <b>2016</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| liczba osób nowo rejestrujących się, które bezpośrednio przed rejestracją zakończyły prowadzenie działalności gospodarczej | 54          | 54          | <b>67</b>   |
| liczba osób nowo rejestrujących się powracających po okresie zatrudnienia za granicą                                       | 72          | 43          | <b>52</b>   |
| liczba osób nowo rejestrujących się zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy                                       | 113         | 128         | <b>96</b>   |

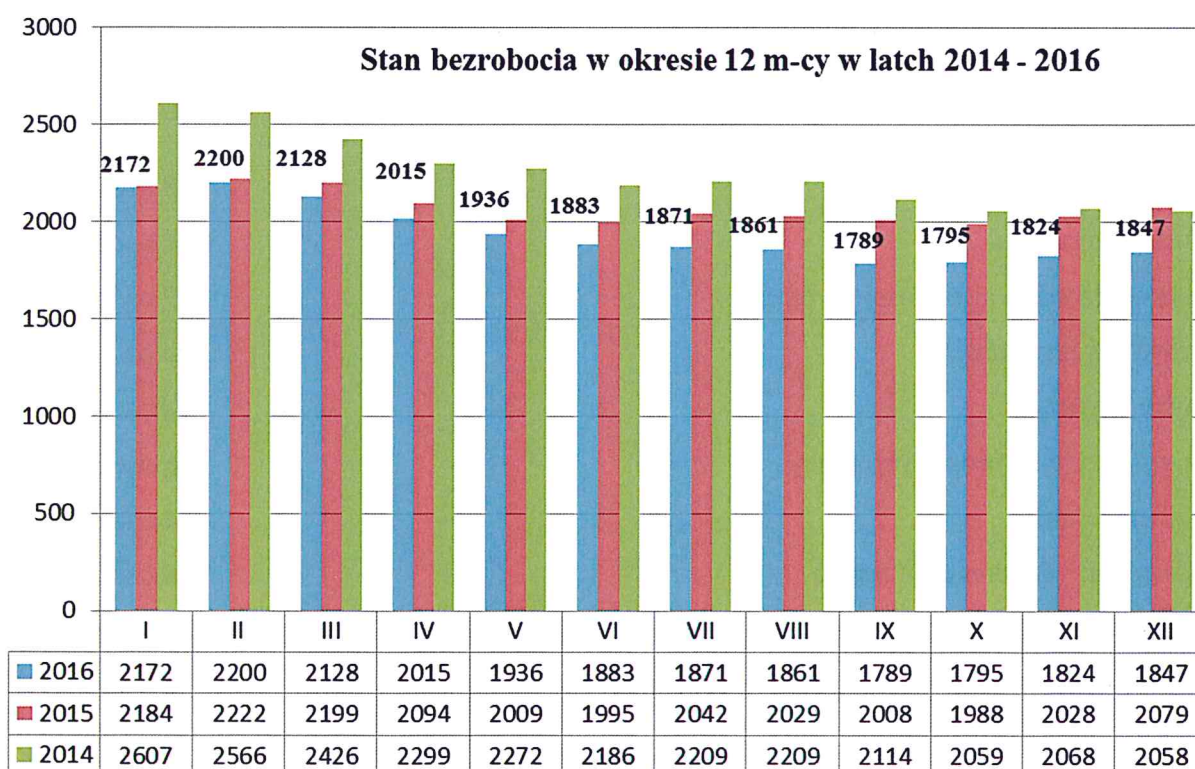
Z ewidencji, w okresie dwunastu miesięcy 2016 roku, wyłączono **2503** osoby (2015 rok - **2731**). Odpływ z bezrobocia spowodowany był:

|                                                                                                                                                      |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| - podjęciem pracy                                                                                                                                    | 1457 osób, |
| w tym:                                                                                                                                               |            |
| • podjęciem pracy niesubsydiowanej                                                                                                                   | 1016 osób, |
| • podjęciem pracy subsydiowanej                                                                                                                      | 441 osób,  |
| w tym, w ramach:                                                                                                                                     |            |
| ✓ prac interwencyjnych                                                                                                                               | 164 osoby, |
| ✓ robót publicznych                                                                                                                                  | 36 osób,   |
| ✓ bonu na zasiedlenie                                                                                                                                | 5 osób,    |
| ✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej                                                                                        | 77 osób,   |
| ✓ refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f) | 116 osób,  |
| ✓ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy                                                                                    | 43 osoby,  |
| - rozpoczęciem szkolenia                                                                                                                             | 38 osób,   |
| - rozpoczęciem stażu                                                                                                                                 | 262 osoby, |
| - niepotwierdzeniem gotowości do pracy                                                                                                               | 347 osób,  |
| - dobrowolnej rezygnacji                                                                                                                             | 254 osoby, |
| - z innych przyczyn                                                                                                                                  | 74 osoby,  |
| - odmowy przyjęcia propozycji pracy                                                                                                                  | 6 osób,    |
| - podjęciem nauki                                                                                                                                    | 4 osoby,   |
| - osiągnięciem wieku emerytalnego                                                                                                                    | 16 osób,   |
| - nabyciem praw emerytalnych lub rentowych                                                                                                           | 15 osób,   |
| - nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego                                                                                                     | 30 osób.   |

### Odpływ ogółem w poszczególnych miesiącach:

| rok/miesiąc   | 2014        | 2015        | 2016        |
|---------------|-------------|-------------|-------------|
| styczeń       | 181         | 164         | 131         |
| luty          | 228         | 179         | 200         |
| marzec        | 314         | 306         | 258         |
| kwiecień      | 291         | 306         | 293         |
| maj           | 239         | 258         | 231         |
| czerwiec      | 287         | 237         | 208         |
| lipiec        | 305         | 232         | 237         |
| sierpień      | 269         | 217         | 200         |
| wrzesień      | 362         | 264         | 258         |
| październik   | 287         | 246         | 187         |
| listopad      | 221         | 175         | 155         |
| grudzień      | 242         | 147         | 145         |
| <b>ogółem</b> | <b>3226</b> | <b>2731</b> | <b>2503</b> |

Istotnym elementem, mającym wpływ na zmiany w poziomie bezrobocia na lokalnym rynku pracy, są wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy i dobrowolnej rezygnacji (24,0% ogółu wyłączeń). Duży odsetek bezrobotnych z tych grup stanowią osoby podejmujące pracę we własnym zakresie oraz wyjeżdżające za granicę.





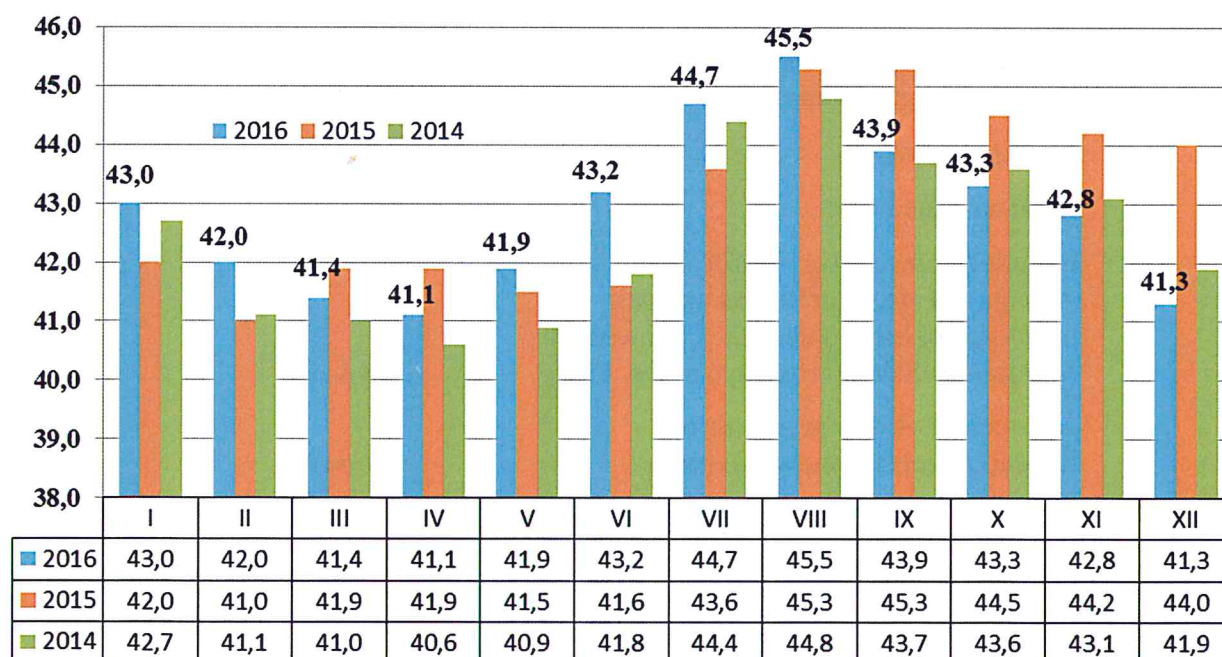
Analizując powyższy wykres, możemy zaobserwować, iż od miesiąca lutego 2016 r. w związku z uruchomieniem środków finansowych Funduszu Pracy (prace interwencyjne, staże) dynamika bezrobocia zaczęła się systematycznie obniżać. Tak jak w latach ubiegłych koniec roku był okresem niewielkiego wzrostu bezrobocia z powodu m.in. zakończenia prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie.

## 2. Wybrane kategorie bezrobotnych

### 2.1 Bezrobotne kobiety

Na koniec 2016 roku kobiety zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w liczbie **763** osób stanowiły **41,3%** ogółu bezrobotnych - rok 2015 odpowiednio – **914** i **44,0%**.

Najliczniejszą grupę tworzyły kobiety w wieku 25 – 34 lata – **258** osób, czyli **33,8%** ogółu bezrobotnych kobiet. Bez doświadczenia zawodowego figurowało – **256** kobiet (**33,6%**), z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - **217** (**28,4%**), bez kwalifikacji zawodowych - **291** kobiet (**38,1%**), z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **179** (**23,5%**). Wykształcenie wyższe posiadało **113** kobiet (**14,8%**).



Powyższy wykres przedstawia procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni ostatnich trzech lat.

Przewaga kobiet wyraźnie zaznaczyła się w kategorii osób rejestrujących się w urzędach pracy jako osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (74,6% to kobiety).

## 2.2 Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich

Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich, wg stanu na koniec grudnia 2016 roku, w liczbie **1015** osób stanowili **55,0%** ogółu zarejestrowanych. W stosunku do końca 2015 roku wielkość liczbowa tej grupy bezrobotnych zmniejszyła się o **152** osoby. Po raz pierwszy zarejestrowały się **372** osoby, po raz kolejny - **894**. W tym samym okresie wyrejestrowano **1418** osób bezrobotnych zamieszkających na wsi.

Odpływ z bezrobocia spowodowany był:

|                                                                                                                                                      |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| - podjęciem pracy                                                                                                                                    | 807 osób,  |
| w tym:                                                                                                                                               |            |
| • podjęciem pracy niesubsydiowanej                                                                                                                   | 556 osób,  |
| • podjęciem pracy subsydiowanej                                                                                                                      | 251 osób,  |
| w tym, w ramach:                                                                                                                                     |            |
| ✓ prac interwencyjnych                                                                                                                               | 87 osób,   |
| ✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej                                                                                        | 40 osób,   |
| ✓ robót publicznych                                                                                                                                  | 16 osób,   |
| ✓ bonu na zasiedlenie                                                                                                                                | 2 osoby,   |
| ✓ refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f) | 79 osób,   |
| ✓ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy                                                                                    | 27 osób,   |
| - rozpoczęciem szkolenia                                                                                                                             | 25 osób,   |
| - rozpoczęciem stażu                                                                                                                                 | 153 osoby, |
| - niepotwierdzeniem gotowości do pracy                                                                                                               | 201 osób,  |
| - odmowy przyjęcia propozycji pracy                                                                                                                  | 4 osoby,   |
| - dobrowolnej rezygnacji                                                                                                                             | 158 osób,  |
| - podjęciem nauki                                                                                                                                    | 4 osoby,   |

|                                                |          |
|------------------------------------------------|----------|
| - osiągnięciem wieku emerytalnego              | 7 osób,  |
| - nabycie praw emerytalnych lub rentowych      | 5 osób,  |
| - nabyciem praw do świadczeń przedemerytalnych | 8 osób,  |
| - z innych przyczyn                            | 46 osób. |

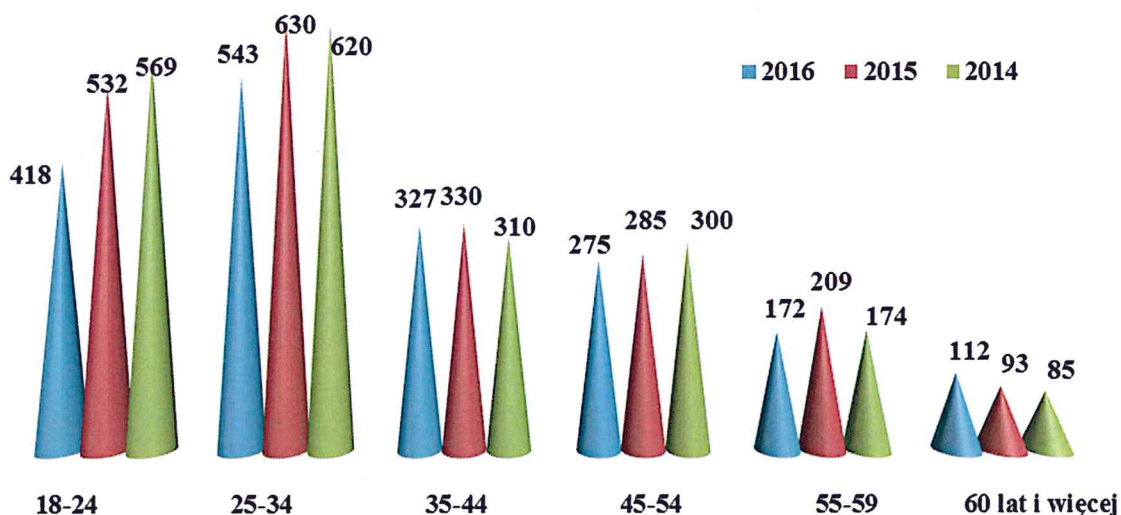
Na koniec 2016 roku wśród tej grupy bezrobotnych dominowały osoby długotrwale bezrobotne – **586** osób, tj. **57,7%** ogółu, **54,9%** (**557** osób) posiadało wykształcenie niższe od średniego, **9,1%** (**92** osoby) - wykształcenie wyższe, **36,4%** ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi stanowiły osoby bez stażu pracy, **30,3%** (**308** osób) - młodzież do 24 roku życia.

### 2.3 Bezrobotni według wieku

Cechą silnie różnicującą stopień zagrożenia bezrobociem jest wiek ludności aktywnej zawodowo. Analiza przedziału wiekowego osób bezrobotnych wskazuje na dużą grupę osób w wieku do 34 roku życia – **961** (**52,0%** ogółu bezrobotnych w powiecie).

W stosunku do grudnia 2015 r. bezrobocie tej grupy zmniejszyło się o **17,3%** (rok 2015 – **1162** osoby).

**Bezrobotni wg wieku na koniec 2014, 2015 i 2016 roku**



W odniesieniu do 2015 roku spadek liczby bezrobotnych odnotowano prawie we wszystkich kategoriach wiekowych. Najwięcej – o **21,4%** wśród osób pomiędzy 18-24 rokiem życia, wśród bezrobotnych w wieku 55-59 – o **17,7%** oraz w wieku 25-34 – o **13,8%**. Wzrost nastąpił tylko wśród bezrobotnych w wieku 60 lat i więcej – o **20,4%**.



## Bezrobotni według wieku

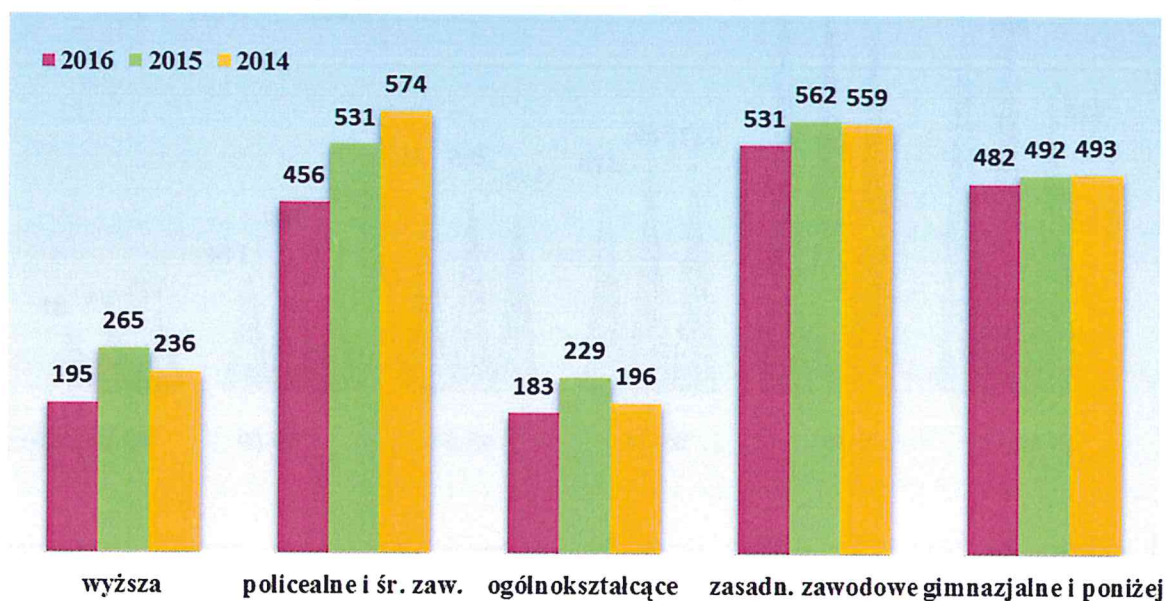
(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

| Wyszczególnienie       | 2014 rok    |               | 2015 rok    |               | 2016 rok    |               |
|------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
|                        | ilość osób  | struktura w % | ilość osób  | struktura w % | ilość osób  | struktura w % |
| <b>ogółem</b>          | <b>2058</b> | <b>100,0</b>  | <b>2079</b> | <b>100,0</b>  | <b>1847</b> | <b>100,0</b>  |
| <i>w tym, w wieku:</i> |             |               |             |               |             |               |
| 18-24 lat              | 569         | 27,7          | 532         | 25,6          | 418         | 22,6          |
| 25-34 lata             | 620         | 30,1          | 630         | 30,3          | 543         | 29,4          |
| 35-44 lata             | 310         | 15,1          | 330         | 15,9          | 327         | 17,7          |
| 45-54 lata             | 300         | 14,6          | 285         | 13,7          | 275         | 14,9          |
| 55-59 lat              | 174         | 8,4           | 209         | 10,0          | 172         | 9,3           |
| 60 lat i więcej        | 85          | 4,1           | 93          | 4,5           | 112         | 6,1           |

### 2.4 Bezrobotni według wykształcenia

Kierunek i poziom wykształcenia w istotny sposób określa status bezrobotnego oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy. W warunkach tworzenia się nowoczesnego rynku pracy szczególnie zmniejszyło się zapotrzebowanie na pracowników o niskich kwalifikacjach zawodowych, głównie z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

**Bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2014, 2015 i 2016 roku.**





W grudniu 2016 roku **1013** osób, tj. **54,8%** ogółu bezrobotnych posiadało wykształcenie niższe od średniego (rok 2015– **1054** osoby – **50,7%**), z tego:

- **531** osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe,
- **482** osoby posiadały wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

### Bezrobotni według wykształcenia

(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

| Wyszczególnienie                | 2014 rok    |               | 2015 rok    |               | 2016 rok    |               |
|---------------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
|                                 | ilość osób  | struktura w % | ilość osób  | struktura w % | ilość osób  | struktura w % |
| <b>ogółem</b>                   | <b>2058</b> | <b>100,0</b>  | <b>2079</b> | <b>100,0</b>  | <b>1847</b> | <b>100,0</b>  |
| <i>w tym z wykształceniem:</i>  |             |               |             |               |             |               |
| wyższym                         | 236         | 11,5          | 265         | 12,7          | 195         | 10,6          |
| policealnym i średnim zawodowym | 574         | 27,9          | 531         | 25,6          | 456         | 24,7          |
| średnim ogólnokształcącym       | 196         | 9,5           | 229         | 11,0          | 183         | 9,9           |
| zasadniczym zawodowym           | 559         | 27,2          | 562         | 27,0          | 531         | 28,7          |
| gimnazjalnym i poniżej          | 493         | 23,9          | 492         | 23,7          | 482         | 26,1          |

W roku 2016 struktura bezrobotnych wg wykształcenia kształtowała się podobnie jak w roku poprzednim. Na koniec grudnia ubiegłego roku największą grupą zarejestrowanych były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, które w liczbie **531** stanowiły **28,7%** ogółu bezrobotnych. W stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego bezrobocie w tej kategorii klientów urzędu spadło o **5,5%**. Liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym zmniejszyła się o **26,4%**, z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - o **20,1%**.

## 2.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (**482**). Kolejne miejsca pod względem liczebności zajmowały osoby niepracujące od 12 do 24 miesięcy (**386**) oraz od 6 do 12 miesięcy (**288**). W stosunku do grudnia 2015 r. największy wzrost bezrobocia o **10,6%** odnotowano w grupie pozostającej bez pracy powyżej 24 miesięcy oraz o **4%** w grupie niepracujących od 12 do 24 miesięcy. Wyraźny spadek na poziomie **27,3%** wystąpił wśród niepracujących od 3 do 6 miesięcy, jak również od 6 do 12 miesięcy - o **26,5%**.

## Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

*(stan na koniec okresu sprawozdawczego)*

| <i>Wyszczególnienie</i> | 2014 rok          |                      | 2015 rok          |                      | 2016 rok          |                      |
|-------------------------|-------------------|----------------------|-------------------|----------------------|-------------------|----------------------|
|                         | <i>ilość osób</i> | <i>struktura w %</i> | <i>ilość osób</i> | <i>struktura w %</i> | <i>ilość osób</i> | <i>struktura w %</i> |
| <b>ogółem</b>           | <b>2058</b>       | <b>100,0</b>         | <b>2079</b>       | <b>100,0</b>         | <b>1847</b>       | <b>100,00</b>        |
| do 1 miesiąca           | 171               | 8,3                  | 150               | 7,2                  | 137               | 7,4                  |
| 1-3 miesiące            | 355               | 17,2                 | 353               | 17,0                 | 280               | 15,2                 |
| 3-6 miesięcy            | 366               | 17,7                 | 377               | 18,1                 | 274               | 14,8                 |
| 6-12 miesięcy           | 324               | 15,7                 | 392               | 18,9                 | 288               | 15,6                 |
| 12-24 miesięcy          | 455               | 22,1                 | 371               | 17,8                 | 386               | 20,9                 |
| powyżej 24 miesięcy     | 387               | 18,8                 | 436               | 21,0                 | 482               | 26,1                 |

### 2.6 Osoby długotrwale bezrobotne

Jednym z najgroźniejszych zjawisk występujących na rynku pracy jest bezrobocie długotrwale (pozostawanie bez pracy ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Długookresowe bezrobocie stwarza zagrożenie wykluczenia społecznego, zmniejsza szansę na znalezienie pracy, a tym samym powoduje degradację materialną i społeczną jednostki oraz jej rodziny. Kwalifikacje zawodowe tych osób dezaktualizują się, a ich aktywizacja zawodowa i przywrócenie do grona pracujących stają się bardzo trudne.

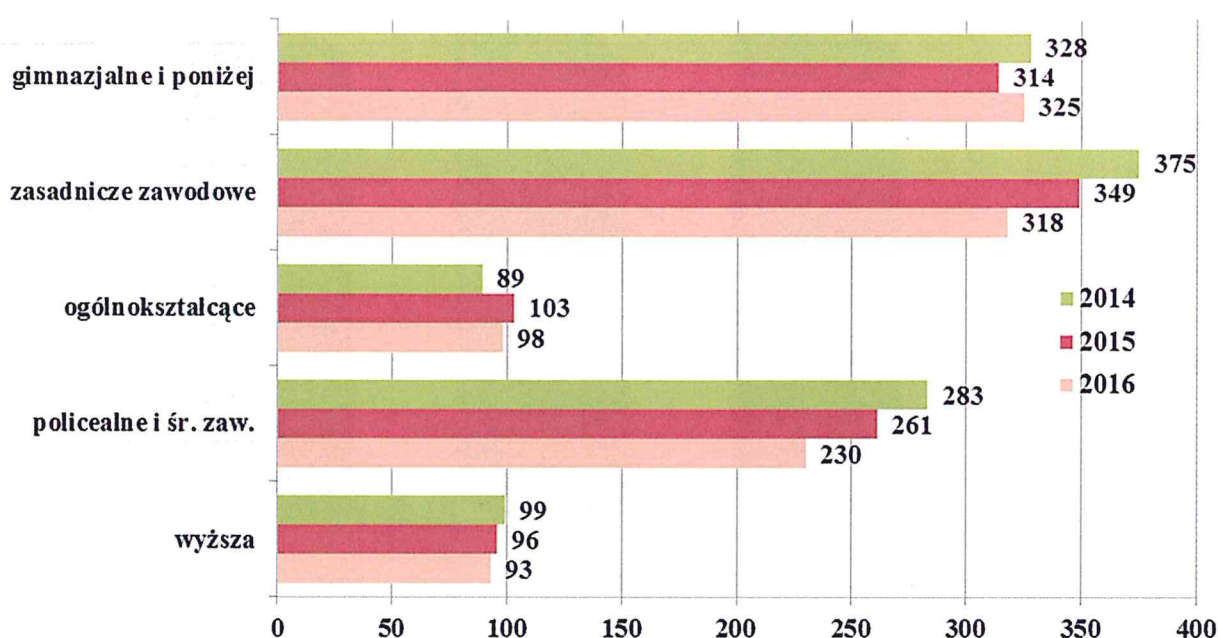
Na koniec 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem figurowały **1064** osoby długotrwale bezrobotne, które stanowiły **57,6%** ogółu bezrobotnych (grudzień 2015 – **1123** osoby). Na przestrzeni 12 miesięcy 2016 r. wskaźnik procentowego udziału długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o **3,6%**.

Ponad **57,3%** długotrwale bezrobotnych w liczbie **610** osób stanowili mężczyźni.

Wskaźnik procentowego udziału mężczyzn w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych, w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 0,2 pkt procentowego (rok 2015 – 641 osób).

Na długotrwale bezrobocie narażone są wszystkie grupy bezrobocia rejestrowanego, jednak jego wielkości są różne ze względu na wiek, wykształcenie i staż pracy. Można stwierdzić, że niższy wiek i wyższy poziom wykształcenia zmniejszają prawdopodobieństwo pozostawania bez pracy, ale nie wykluczają tego, gdyż obecnie nawet ukończone studia wyższe nie są gwarancją na znalezienie pracy. Podobnie jak wiek i poziom wykształcenia, także staż pracy ma wpływ na czas poszukiwania zatrudnienia. Omawianą sytuację obrazują poniższe wykresy.

**Długotrwale bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2014, 2015 i 2016 r.**



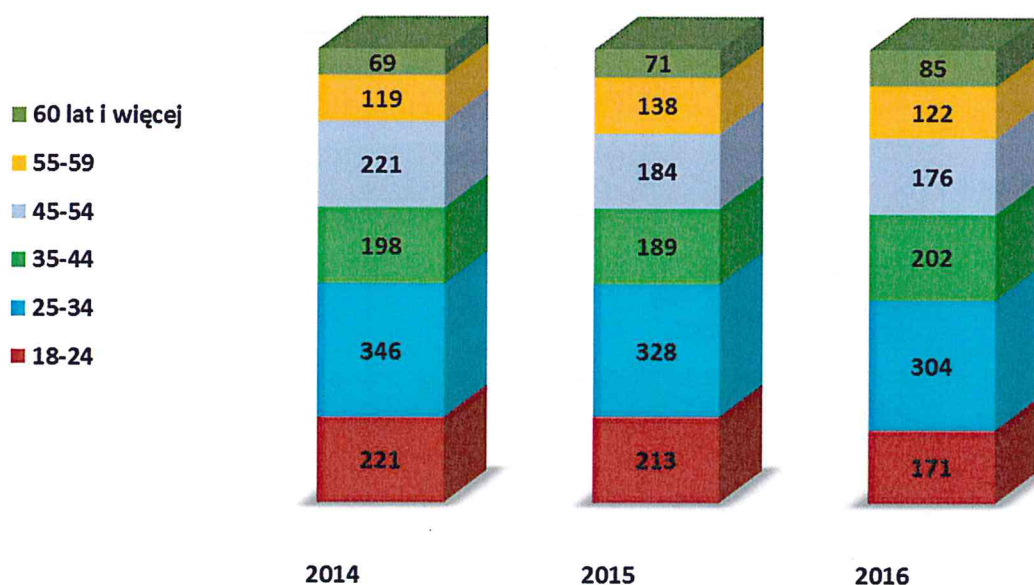
Przeważającą część długotrwale bezrobotnych stanowią osoby legitymujące się niskim wykształceniem: gimnazjalne i poniżej – **30,5%** oraz zasadnicze zawodowe – **29,9%**, co łącznie stanowi **60,4%** ogółu długotrwale bezrobotnych. Odnosząc się do powyższych danych można stwierdzić, iż największe trudności z podjęciem pracy mają bezrobotni posiadający niskie wykształcenie. Na kolejnym miejscu uplasowali się bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – **21,6%**, następnie - osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – **9,2%**. Bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe stanowią najniższy procent tej kategorii – **8,7%**.

Najmniejszy spadek bezrobocia na poziomie **3,1%** miał miejsce wśród długotrwale bezrobotnych z wykształceniem wyższym, największy – wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – **11,9%**. Wzrost bezrobocia o **3,5%** wystąpił tylko wśród długotrwale bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Specyficzną kategorią osób długotrwale bezrobotnych są osoby do 25 roku życia, które w liczbie **171** stanowiły **16,1%** ogółu dotkniętych bezrobociem długookresowym. Jest to grupa wymagająca szczególnej uwagi, zważywszy na fakt, że pierwsze doświadczenie na rynku pracy ma istotne znaczenie dla dalszej aktywności zawodowej i w znacznym stopniu decyduje o postawach młodzieży wobec pracy.

Pozytywnym zjawiskiem wśród młodzieży jest podnoszenie kwalifikacji na studiach zaocznych. Wg szacunkowych danych ok. **38%** młodych osób bezrobotnych kształci się w systemie zaocznym.

### Długotrwale bezrobotni wg wieku na koniec 2014, 2015, 2016 r.



W okresie dwunastu miesięcy 2016 roku powróciło na ewidencję (rejestrując się po raz kolejny) **814** osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających w ewidencji ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat i stanowiły one **35,8%** nowo rejestrujących się bezrobotnych.

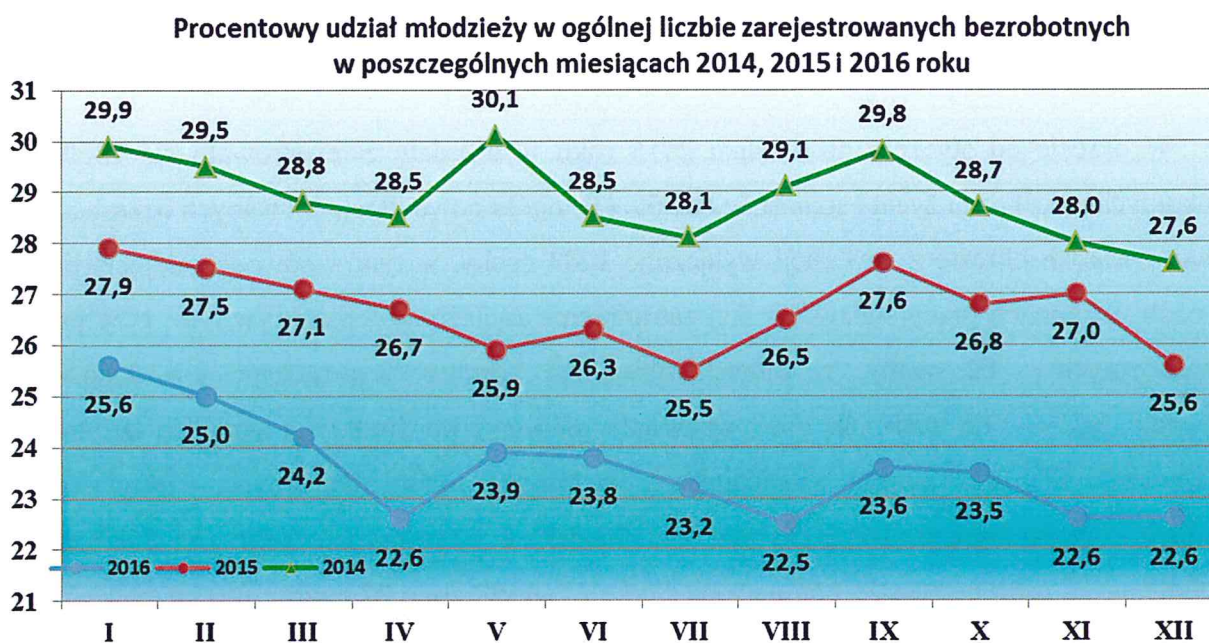
W omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **873** osoby długotrwale bezrobotne, w tym z powodu podjęcia pracy – **431** osób, czyli **49,4%** wyrejestrowanych długotrwale bezrobotnych. Pracę niesubsydiowaną podjęło **318** osób (rok 2015 – **400**), natomiast w ramach form subsydiowanych zatrudnionych zostało **113** osób (w tym: przy pracach interwencyjnych – **42** osoby, robotach publicznych – **16** osób, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **11** osób, **19** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **25** osób otrzymało refundację kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia). Wyłączenia osób długotrwale bezrobotnych miały miejsce również wskutek niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia – **153** osoby, dobrowolnej rezygnacji - **122** i rozpoczęcia stażu – **93** osoby.



## 2.7 Bezrobotni do 25 roku życia

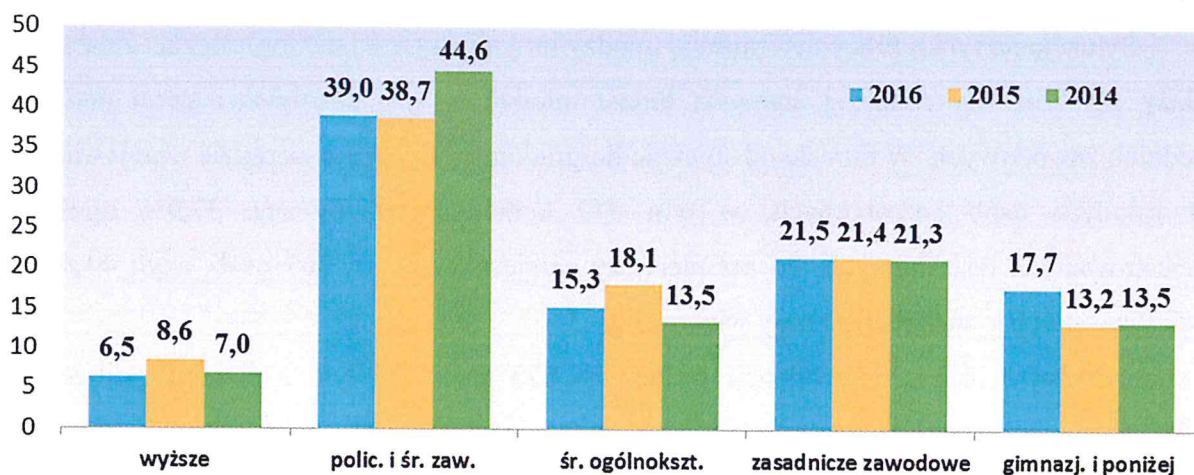
Sytuację na rynku pracy determinują między innymi czynniki demograficzne. Znaczną część podaży zasobów siły roboczej stanowią ludzie młodzi, w tym absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych. W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku w urzędzie zarejestrowało się **841** młodych osób bezrobotnych, w tym **377** kobiet. Stanowiły one **37,0%** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Po raz pierwszy zarejestrowało się **367** osób, czyli **43,6%** nowo zarejestrowanych z omawianej grupy wiekowej.

W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono **873** osoby, w tym z powodu podjęcia pracy - **494**. W ramach pracy subsydiowanej zatrudnienie znalazły **164** osoby (w tym: przy pracach interwencyjnych - **57**, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **11**, **14** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **7** zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych, **73** w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych, bon na zasiedlenie otrzymały **2** osoby). Przeszkolono **25** osób, staż rozpoczęły **134** osoby, **116** wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a **84** na skutek dobrowolnej rezygnacji.



Struktura wykształcenia bezrobotnej młodzieży jest podobna do struktury ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Młodzi ludzie to osoby zdecydowanie lepiej wykształcone, cechą charakterystyczną tej grupy jest duży udział bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**39,0%**).

## Młodzież wg wykształcenia w latach 2014-2016



Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji urzędu zarejestrowanych było **418** osób bezrobotnych do 25 roku życia – tj. **22,6%** ogółu bezrobotnych.

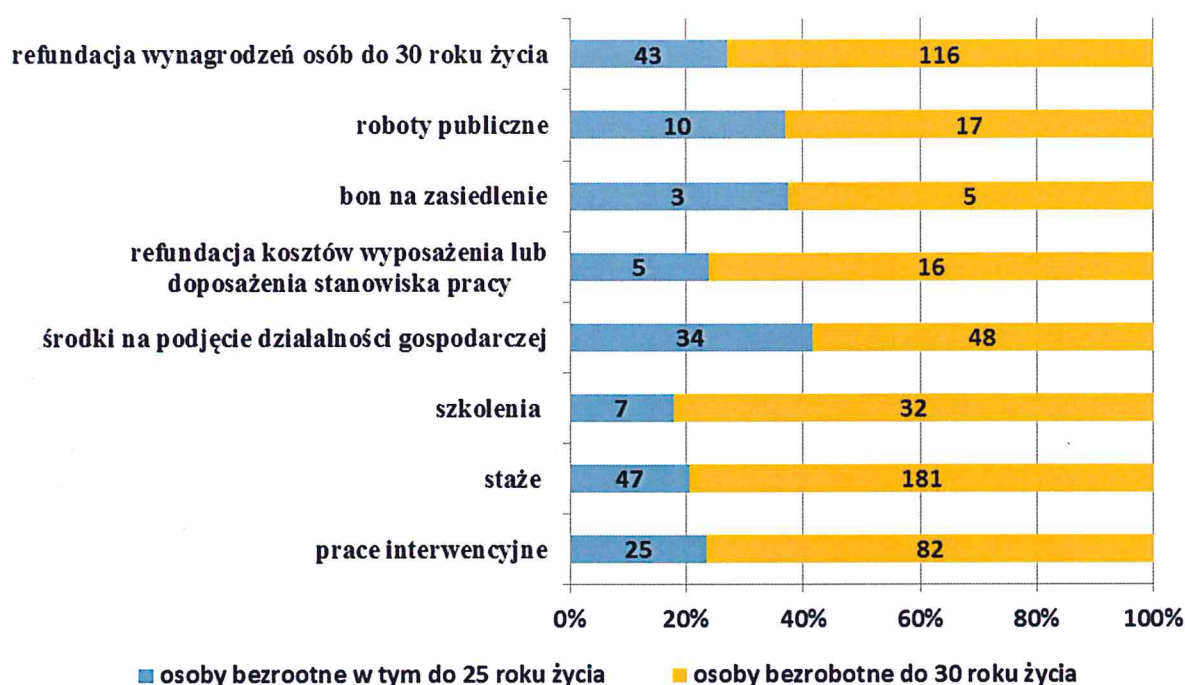
*Wskaźnik procentowego udziału młodzieży w ogólnej liczbie bezrobotnych, w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o **3,0 pkt procentowe** (rok 2015 – 532 osoby).*

### 2.8 Bezrobotni do 30 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku w urzędzie zarejestrowało się **1350** osób bezrobotnych do 30 roku życia i stanowiły one **59,4%** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono **1484** osoby, w tym z powodu podjęcia pracy - **879** osób. W ramach pracy subsydiowanej zatrudnienie znalazły **284** osoby (w tym: przy pracach interwencyjnych – **82** osoby, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **16** osób, **48** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **17** osób zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych, **116** w ramach refundację kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych, **5** osób otrzymało bon na zasiedlenie). Przeszkolono **32** osoby, staż rozpoczęło **181**, **206** osób wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, **144** na skutek dobrowolnej rezygnacji.



## Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia w roku 2016



Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji urzędu zarejestrowanych było 750 osób bezrobotnych z omawianej grupy – tj. 40,6% ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 4,5 pkt procentowego (rok 2015 – 938 osób).

| Osoby bezrobotne do 30 roku życia                                          | 2014 | 2015 | 2016 |
|----------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| <b>Ogółem</b>                                                              | 959  | 938  | 750  |
| kobiety                                                                    | 414  | 450  | 332  |
| zamieszkali na wsi                                                         | 635  | 627  | 500  |
| z prawem do zasiłku                                                        | 49   | 46   | 37   |
| w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki                             | 147  | 158  | 105  |
| zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy                             | 20   | 16   | 15   |
| długotrwale bezrobotni                                                     | 425  | 417  | 350  |
| bez kwalifikacji zawodowych                                                | 356  | 406  | 333  |
| bez doświadczenia zawodowego                                               | 528  | 527  | 405  |
| kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka               | 98   | 118  | 110  |
| samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia                | 49   | 38   | 51   |
| osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia | 9    | 5    | 8    |
| niepełnosprawni                                                            | 21   | 17   | 9    |
| <b>z ogółem wg wieku</b>                                                   |      |      |      |
| 18-20 lat                                                                  | 178  | 141  | 124  |
| 21-24 lata                                                                 | 390  | 390  | 294  |
| 25-29 lat                                                                  | 391  | 407  | 332  |

|                                                              |     |     |     |
|--------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|
| <b>z ogółem wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach</b> |     |     |     |
| do 1                                                         | 103 | 77  | 84  |
| 1-3                                                          | 205 | 186 | 131 |
| 3-6                                                          | 207 | 225 | 140 |
| 6-12                                                         | 153 | 171 | 119 |
| 12-24                                                        | 175 | 165 | 153 |
| pow. 24                                                      | 116 | 114 | 123 |
| <b>z ogółem wg poziomu wykształcenia</b>                     |     |     |     |
| wyższe                                                       | 160 | 177 | 109 |
| policealne i średnie zawodowe                                | 380 | 319 | 265 |
| średnie ogólnokształcące                                     | 124 | 151 | 112 |
| zasadnicze zawodowe                                          | 171 | 177 | 146 |
| gimnazjalne i poniżej                                        | 124 | 114 | 118 |
| <b>z ogółem wg stażu pracy w latach</b>                      |     |     |     |
| do 1 roku                                                    | 204 | 256 | 194 |
| 1-5                                                          | 268 | 249 | 213 |
| 5-10                                                         | 31  | 23  | 29  |
| 10-20                                                        | 0   | 0   | 1   |
| bez stażu                                                    | 456 | 410 | 313 |

## 2.9 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku w urzędzie zarejestrowało się **296** osób powyżej 50 roku życia i stanowiły one **13,0%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie. Po raz pierwszy zarejestrowało się **37** osób.

W analizowanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **312** osób powyżej 50 roku życia, w tym z powodu podjęcia pracy – **160** osób. Pracę niesubsydiowaną podjęło **100** osób, natomiast w ramach pracy subsydiowanej zatrudnionych zostało **60** osób (w tym: przy pracach interwencyjnych - **38** osób, robotach publicznych – **14** osób, 2 osoby otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **6** osób podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy). Przeszkolono **1** osobę, na staż skierowano **13**, **23** bezrobotnych wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a **32** na skutek dobrowolnej rezygnacji.

Na koniec grudnia 2016 roku w urzędzie zarejestrowanych było **436** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło **23,6%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o **1,9 pkt procentowego** (rok 2015 – **452** osoby).



| <b>Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia</b>                              | <b>2014</b> | <b>2015</b> | <b>2016</b> |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Ogółem</b>                                                              | 427         | 452         | 436         |
| kobiety                                                                    | 134         | 152         | 133         |
| zamieszkali na wsi                                                         | 186         | 195         | 192         |
| z prawem do zasiłku                                                        | 47          | 61          | 52          |
| w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki                             | 1           | 0           | 0           |
| zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy                             | 22          | 38          | 30          |
| długotrwale bezrobotni                                                     | 308         | 308         | 307         |
| bez kwalifikacji zawodowych                                                | 167         | 177         | 168         |
| bez doświadczenia zawodowego                                               | 63          | 63          | 64          |
| kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka               | 21          | 21          | 21          |
| samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia                | 8           | 8           | 8           |
| osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia | 8           | 8           | 8           |
| niepełnosprawni                                                            | 35          | 24          | 25          |
| <b>z ogółem wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach</b>               |             |             |             |
| do 1                                                                       | 19          | 26          | 15          |
| 1-3                                                                        | 46          | 49          | 52          |
| 3-6                                                                        | 56          | 53          | 42          |
| 6-12                                                                       | 69          | 80          | 52          |
| 12-24                                                                      | 113         | 87          | 85          |
| pow. 24                                                                    | 124         | 157         | 190         |
| <b>z ogółem wg poziomu wykształcenia</b>                                   |             |             |             |
| wyższe                                                                     | 8           | 11          | 14          |
| policealne i średnie zawodowe                                              | 62          | 64          | 55          |
| średnie ogólnokształcące                                                   | 20          | 26          | 27          |
| zasadnicze zawodowe                                                        | 150         | 163         | 160         |
| gimnazjalne i poniżej                                                      | 187         | 188         | 180         |
| <b>z ogółem wg stażu pracy w latach</b>                                    |             |             |             |
| do 1 roku                                                                  | 49          | 57          | 53          |
| 1-5                                                                        | 35          | 28          | 35          |
| 5-10                                                                       | 44          | 45          | 53          |
| 10-20                                                                      | 105         | 107         | 106         |
| 20-30                                                                      | 100         | 107         | 98          |
| 30 lat i więcej                                                            | 38          | 52          | 34          |
| bez stażu                                                                  | 56          | 56          | 57          |

## 2.10 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Grupa osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych obejmuje osoby nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Zazwyczaj są to z reguły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz absolwenci liceów ogólnokształcących.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku w urzędzie zarejestrowało się **780** osób bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one **34,3%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie.

Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało 427 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

Na koniec grudnia 2016 roku zarejestrowanych było 679 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one 36,8% ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 0,4 pkt procentowego (rok 2015 – 757 osób).

## **2.11 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego**

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego to osoby, które nie nabyły doświadczenia w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku w urzędzie zarejestrowały się 832 osoby bez doświadczenia zawodowego i stanowiły one 36,6% nowo rejestrujących się w omawianym okresie. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało 481 osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego.

Na koniec grudnia 2016 roku zarejestrowanych było 617 osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego i stanowiły one 33,4% ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 2,0 pkt procentowe (rok 2015 – 736 osób).

## **2.12 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**

W omawianym okresie w urzędzie zarejestrowało się 270 osób bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym 174 kobiety) i stanowiły one 11,9% nowo rejestrujących się. Z powodu podjęcia pracy wyłączono 168 osób, w tym 115 kobiet.

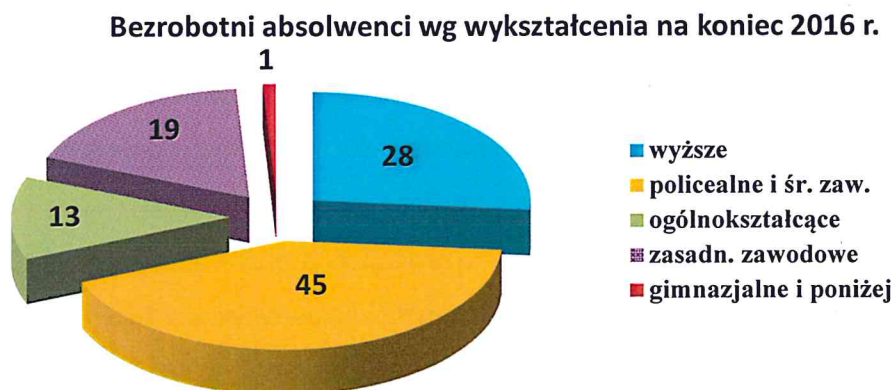
Na koniec grudnia 2016 r. w ewidencji urzędu figurowało 287 bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym 214 kobiet) i stanowili oni 15,5% ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 0,2 pkt procentowego (rok 2015 - 318 osób).

## 2.13 Osoby bezrobotne w okresie 12 m-y od dnia ukończenia nauki

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku w urzędzie zarejestrowało się **365** osób bezrobotnych w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (w tym **199** kobiet) i stanowiły one **16,1%** nowo rejestrujących się (rok 2015 – **432** osoby, w tym **234** kobiety). Z powodu podjęcia pracy wyłączono **166** osób, w tym **103** kobiety.

Wśród bezrobotnych absolwentów, tak jak w przypadku innych analizowanych populacji, przeważają osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**42,5%** ogółu grupy). Na drugim miejscu pod względem ilościowym uplasowały się osoby z wykształceniem wyższym – **26,4%** (rok 2015 – **29,2%**).



Struktura zawodowa bezrobotnych absolwentów odbiega od struktury zawodowej ogółu zarejestrowanych.

| Grupy zawodów (nazwy grupy wielkiej)                            | Bezrobotni ogółem |             | w tym osoby<br>w okresie 12 m-y<br>od dnia ukończenia<br>nauki |             |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------|-------------|----------------------------------------------------------------|-------------|
|                                                                 | liczba            | %           | liczba                                                         | %           |
| Ogółem, w tym:                                                  | <b>1847</b>       | <b>100</b>  | <b>106</b>                                                     | <b>100</b>  |
| Siły zbrojne                                                    | 0                 | 0           | 0                                                              | 0           |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 3                 | 0,2         | 0                                                              | 0           |
| Specjaliści                                                     | 173               | 9,4         | 24                                                             | 22,6        |
| Technicy i inny średni personel                                 | 270               | 14,6        | 27                                                             | <b>25,6</b> |
| Pracownicy biurowi                                              | 55                | 3,0         | 3                                                              | 2,8         |
| Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy                        | 280               | 15,2        | 10                                                             | 9,4         |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy                            | 48                | 2,6         | 0                                                              | 0           |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy                            | 421               | <b>22,8</b> | 7                                                              | 6,6         |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń                         | 76                | 4,1         | 0                                                              | 0           |
| Pracownicy przy pracach prostych                                | 119               | 6,4         | 0                                                              | 0           |
| Bez zawodu                                                      | 402               | 21,7        | 35                                                             | 33,0        |

Wśród bezrobotnych absolwentów najliczniej reprezentowaną grupą zawodową są technicy i inny średni personel, którzy w końcu 2016 r. stanowili **25,6%** osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Wśród ogółu bezrobotnych technicy i inny średni personel stanowili **14,6%**.

Na koniec grudnia ubiegłego roku w ewidencji urzędu figurowało **106** osób bezrobotnych w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki i stanowiły one **5,7%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 2,0 pkt procentowe (rok 2015 – 161 osób).

#### **2.14 Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**

Na przestrzeni 12 miesięcy 2016 r. w urzędzie zarejestrowało się **111** kobiet bezrobotnych, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i stanowiły one **4,9%** nowo rejestrujących się bezrobotnych. Z powodu podjęcia pracy wyłączono **67** osób.

Na koniec grudnia ubiegłego roku w ewidencji urzędu figurowały **223** kobiety bezrobotne, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i stanowiły one **12,1%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 1,1 pkt procentowego (rok 2015 - 228 osób).

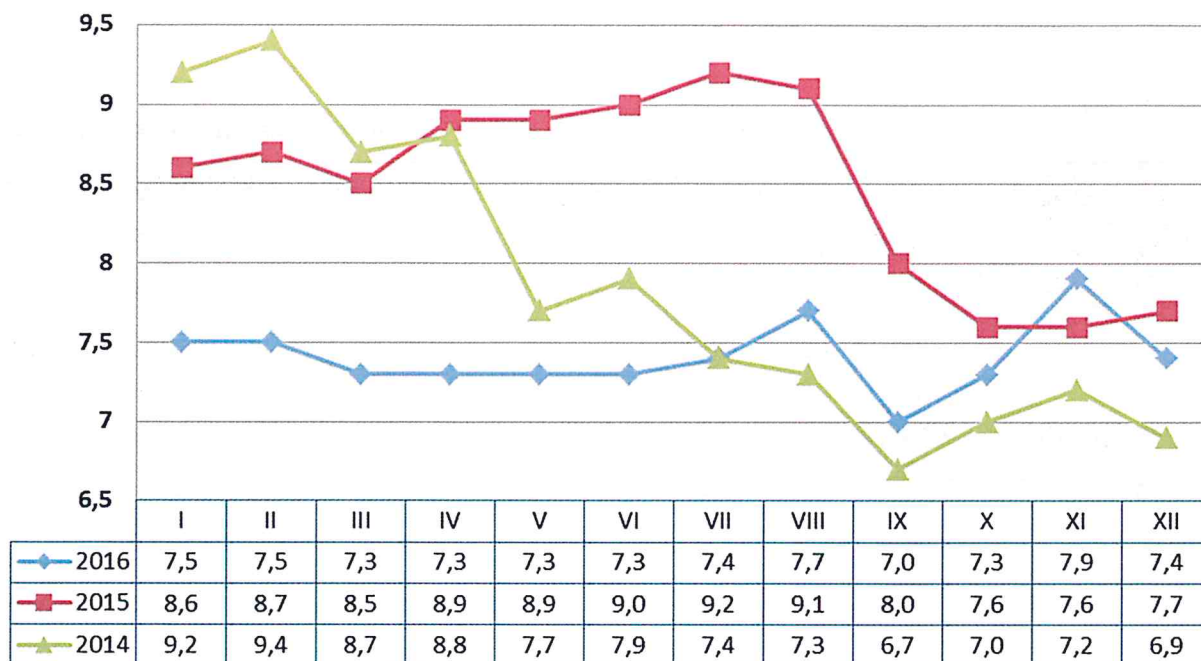
#### **2.15 Bezrobotni z prawem do zasiłku**

W okresie dwunastu miesięcy 2016 roku w urzędzie zarejestrowało się **324** bezrobotnych z prawem do zasiłku. Stanowili oni **14,3%** ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na koniec grudnia br. prawo do zasiłku w powiecie posiadał co **13** bezrobotny – ogółem **136** osób – o **24** mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego, w tym m.in.: **52** osoby powyżej 50 roku życia, **27** bez kwalifikacji zawodowych i **11** do 25 roku życia. Wśród bezrobotnych mieszkańców wsi prawo do zasiłku posiadało **50** osób (**36,8%** zasiłkobiorców).

Poniższy wykres obrazuje zachowanie się wskaźnika procentowego udziału zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2014 - 2016.





W okresie ostatnich trzech lat najwyższy odsetek osób bezrobotnych z prawem do zasiłku odnotowano w lutym 2014 r., najniższy – we wrześniu 2014.

Na koniec grudnia 2016 r. zasiłkobiorcy stanowili 7,4% bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych z prawem do zasiłku na koniec grudnia w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 0,3 pkt procentowego (rok 2015 – 160 osób).

#### Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach wg stanu na koniec grudnia 2016 r.

| Miasta<br>Gminy         | Liczba bezrobotnych<br>z prawem do zasiłku | Procentowy udział<br>w ogólnej liczbie<br>zasiłkobiorców /% / |
|-------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| <b>Powiat</b>           | <b>136</b>                                 | <b>100,0</b>                                                  |
| M. Wysokie Mazowieckie  | 35                                         | 25,7                                                          |
| M. i Gm. Ciechanowiec   | 27                                         | 19,9                                                          |
| M i Gm. Czyżew          | 11                                         | 8,1                                                           |
| Gm. Klukowo             | 6                                          | 4,4                                                           |
| Gm. Kobylin Borzymy     | 3                                          | 2,2                                                           |
| Gm. Kulesze Kościelne   | 3                                          | 2,2                                                           |
| Gm. Nowe Piekuty        | 5                                          | 3,7                                                           |
| Gm. Sokoły              | 11                                         | 8,1                                                           |
| M. i Gm. Szepietowo     | 29                                         | 21,3                                                          |
| Gm. Wysokie Mazowieckie | 6                                          | 4,4                                                           |

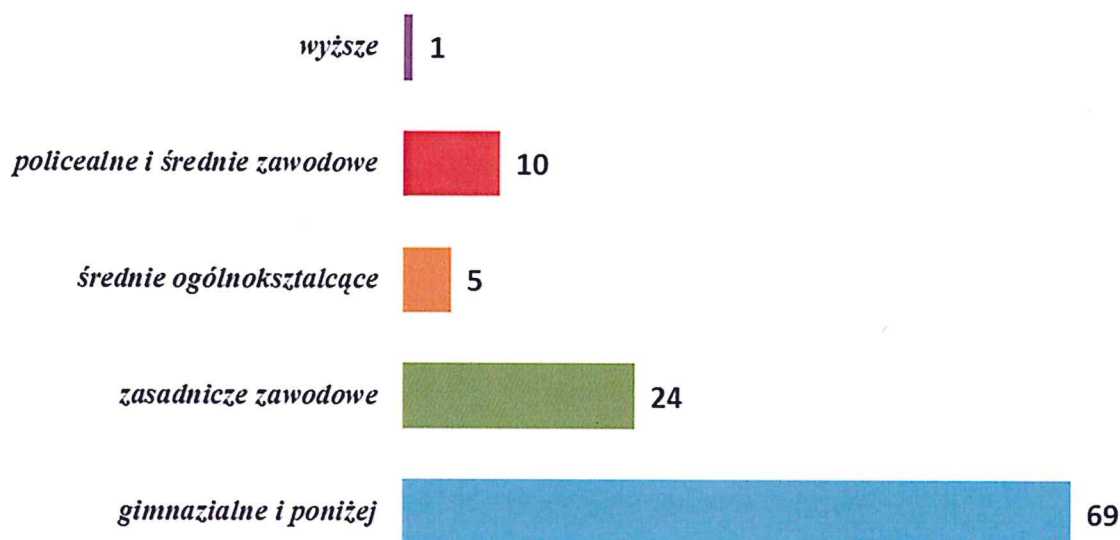
## 2.16 Niepełnosprawni i poszukujący pracy



Na koniec grudnia 2016 r. w urzędzie zarejestrowanych było **109** osób niepełnosprawnych, w tym **60** poszukujących pracy, o następującym stopniu niepełnosprawności:

- lekki - 34 osoby;
- umiarkowany – 47 osób;
- znaczny – 28 osób;

Wykształcenie zarejestrowanych osób niepełnosprawnych przedstawiało się następująco:



Na koniec grudnia br. w urzędzie było zarejestrowanych **49** niepełnosprawnych osób bezrobotnych i stanowiły one **2,7 %** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału niepełnosprawnych osób bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 0,2 pkt procentowego (rok 2015 – 60 osób).

Na koniec 2016 r. liczba poszukujących pracy figurujących w ewidencji urzędu wynosiła **76** osób, w tym **29** kobiet (rok 2015 – 78 osób, w tym 29 kobiet).

## 2.17 Aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON



Do zadań samorządu powiatowego finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zalicza się zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które realizowane są przez powiatowy urząd pracy od roku 2008. Regulacje prawne w tym zakresie zawarte są w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

Do zadań tych należy:

1. Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 11),
2. Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12 a),
3. Dokonanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e),
4. Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40).

Wsparciem objęto 1 osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, którą skierowano do pracy w ramach **prac interwencyjnych** (okres trwania umowy 01.11.2016 - 30.04.2017 r.).

W roku 2016 na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych wydatkowano środki PFRON w wysokości **1.831 zł**.



**Wskaźniki procentowego udziału wybranych kategorii osób (w tym grup ryzyka)  
w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2014-2016**

| Wybrane kategorie osób bezrobotnych                          | 2014   |        | 2015   |        | 2016   |        |
|--------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                                              | powiat | wojew. | powiat | wojew. | powiat | wojew. |
| kobiety                                                      | 41,9   | 45,5   | 44,0   | 45,3   | 41,3   | 45,6   |
| zasiłkobiorecy                                               | 6,9    | 9,8    | 7,7    | 10,4   | 7,4    | 10,8   |
| zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy               | 3,1    | 3,4    | 4,4    | 3,2    | 4,0    | 3,4    |
| zamieszkalni na wsi                                          | 56,7   | 35,4   | 56,1   | 36,5   | 55,0   | 37,1   |
| osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki         | 7,3    | 5,3    | 7,7    | 5,0    | 5,7    | 4,1    |
| w tym osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia  | 1,7    | 1,7    | -      | -      | -      | -      |
| Bezrobotni do 25 roku życia                                  | 27,6   | 17,9   | 25,6   | 16,8   | 22,6   | 14,6   |
| Bezrobotni do 30 roku życia                                  | -      | -      | 45,1   | 32,5   | 40,6   | 30,1   |
| długotrwale bezrobotni                                       | 57,0   | 61,9   | 54,0   | 60,7   | 57,6   | 60,6   |
| bezrobotni powyżej 50 roku życia                             | 20,7   | 26,0   | 21,7   | 27,0   | 23,6   | 28,3   |
| bez kwalifikacji zawodowych                                  | 33,3   | 32,0   | 36,4   | 32,7   | 36,8   | 32,3   |
| bez doświadczenia zawodowego                                 | 35,1   | 29,1   | 35,4   | 28,2   | 33,4   | 25,9   |
| posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia        | -      | -      | 15,3   | 12,6   | 15,5   | 14,5   |
| korzystający ze świadczeń pomocy społecznej                  | -      | -      | -      | -      | -      | 2,0    |
| niepełnosprawni                                              | 3,9    | 6,3    | 2,9    | 6,2    | 2,6    | 6,3    |
| kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | 9,9    | 11,3   | 11,0   | 12,0   | 12,1   | 13,6   |

**Kolorem czerwonym oznaczono pozycje, które odbiegają od wskaźników wojewódzkich i potwierdzają trudniejszą sytuację wybranych kategorii osób bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim**



### 3. Usługi i instrumenty rynku pracy



**CENTRUM  
AKTYWIZACJI  
ZAWODOWEJ**

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem podejmował szereg działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia w powiecie organizując: prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, staże, prowadząc pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, przyznając bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony, refundując pracodawcom koszty wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych oraz koszty zatrudnienia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

W omawianym okresie aktywnymi programami rynku pracy objęto **742** osoby. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba uczestniczących w aktywnych programach rynku pracy była wyższa o **64** osoby, tj. o **9,4%**.

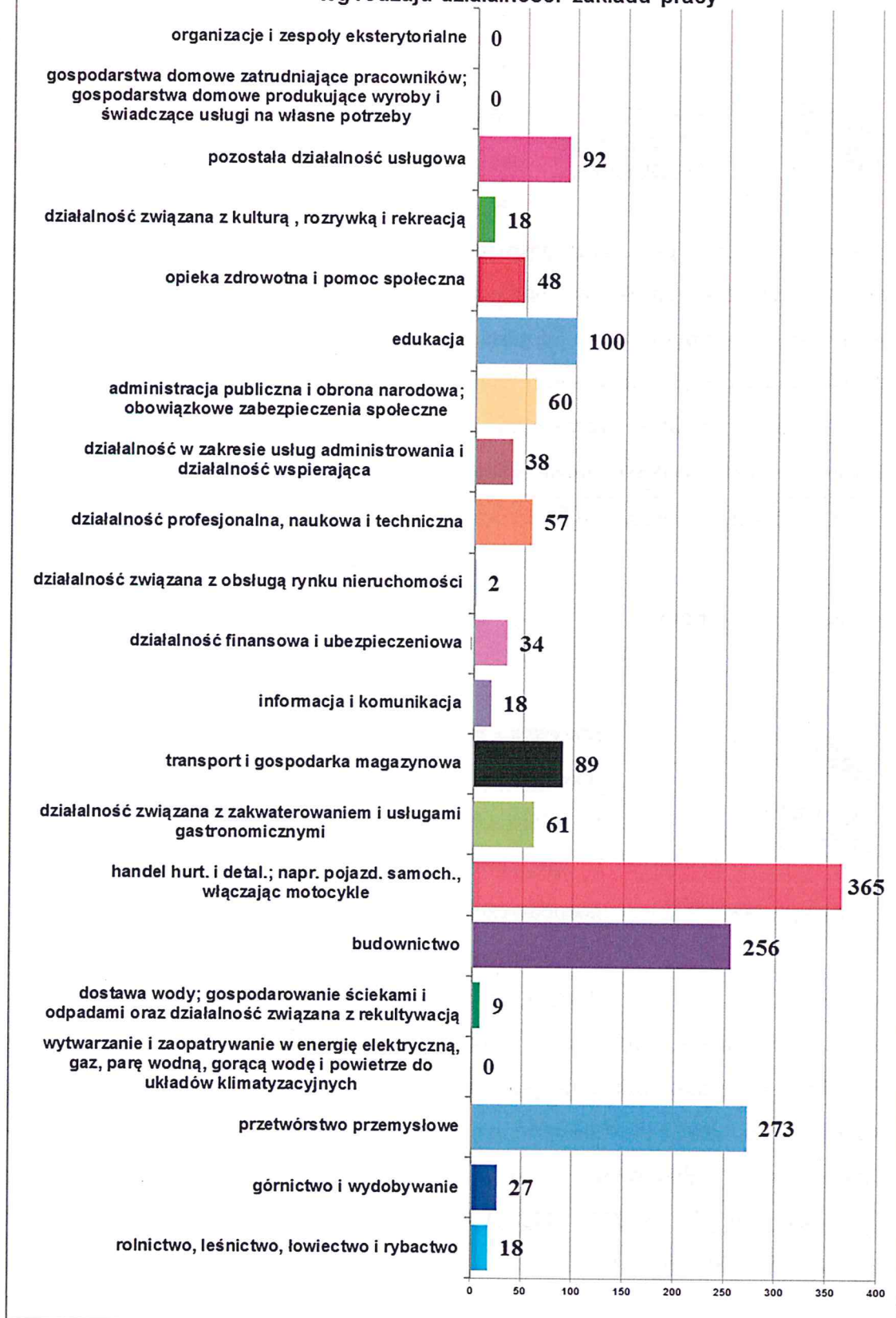
#### 3.1 Pośrednictwo pracy



Statystyka rynku pracy sporządzana w okresach półrocznych obejmuje informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności, jak również według sekcji działalności gospodarczej. Według danych wykazanych w załączniku nr 2 (do sprawozdania MPiPS-01) „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej” oraz w załączniku nr 3 (do sprawozdania MPiPS-01) „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” w 2016 roku do powiatowego urzędu pracy wpłynęło **1565** ofert (rok 2015 – **1424**).

Najwięcej ofert odnotowano w sekcjach: „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych” – **365 (23,3%)**, „Przetwórstwo przemysłowe” – **273 (17,4%)** oraz „Budownictwo” – **256 (16,4%)**.

**Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w roku 2016  
wg rodzaju działalności zakładu pracy**



W sekcjach „Organizacje i zespoły eksterytorialne”, „Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby” oraz „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” nie wpłynęła ani jedna oferta wolnego miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

W odniesieniu do roku 2015 największy wzrost napływu ofert odnotowano kolejno w sekcjach: „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierana ” – o **137,5%**, „Pozostała działalność usługowa” na poziomie **73,6%**, „Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi” - **64,7%** z 37 do 61 ofert oraz „Budownictwo” – o **54,2%**.

Największy spadek napływu ofert miał miejsce w kategoriach: „Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją” – o **35,7%**, „Przetwórstwo przemysłowe” – o **22,7%**, „Górnictwo i wydobywanie” – o **15,6%**, „Działalność finansowa i ubezpieczeniowa” – o **15,0%**, „Transport i gospodarka magazynowa” – o **10,1%**.

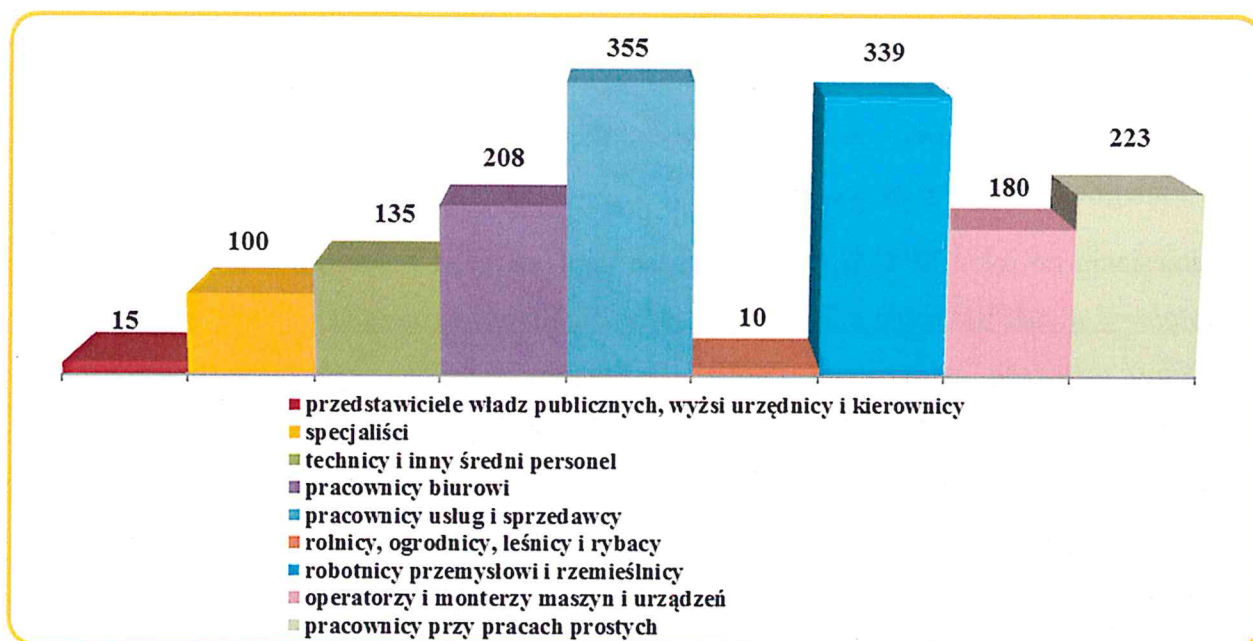
W 2016 roku najwięcej ofert przeznaczonych było dla grup: „pracownicy usług i sprzedawcy” - 355 ofert (**22,7%** ogółu zgłoszonych w 2016 roku), „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 339 ofert (**21,7%** ogółu), „pracownicy przy pracach prostych” - 223 ofert (**14,2%** ogółu) oraz „pracownicy biurowi” – 208 ofert (**13,3%**).

W odniesieniu do roku 2015 największy wzrost napływu ofert odnotowano kolejno dla grup: „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – **87,5%** „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” - na poziomie **66,7%**, „pracownicy usług i sprzedawcy” - **22,4%** z 290 do 355 ofert, „pracownicy przy pracach prostych” – **18,6%**, „pracownicy biurowi” – **13,0%**, „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – na poziomie **9,7%** oraz „technicy i inny średni personel” – **2,3%**.

W pozostałych zawodach i specjalnościach ilość ofert w roku 2016 kształtowała się następująco:

- ✓ operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 180 ofert – o **12,6%** mniej niż w roku 2015,
- ✓ specjaliści – 100 ofert – o **1,0%** mniej niż w roku 2015.

### Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w roku 2016 wg klasyfikacji zawodów i specjalności



W stosunku do roku ubiegłego liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej była większa o **141 ofert (9,9%)**. Prawie **83,3% (1303)** wszystkich zgłoszeń dotyczyło wolnych miejsc pracy, w tym **360** subsydiowanych przez urząd pracy. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba zarejestrowanych wolnych miejsc zatrudnienia wzrosła o **121, tj. o 10,2%**.

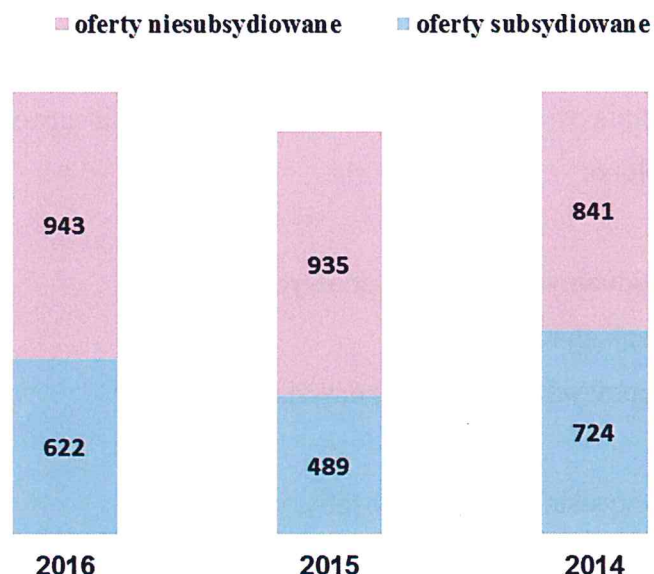
Wolne miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie **262** stanowiły oferty organizacji stażu. W stosunku do roku ubiegłego ich liczba zwiększyła się o **20, tj. o 8,3%** (rok 2015 - 242 oferty, w tym **241** – staż, **1** – przygotowanie zawodowe).

W roku 2016 urząd dysponował **943** ofertami niesubsydiowanymi, które stanowiły **60,3%** ogółu ofert (2015 – **65,7%**). Zrealizowano **95%** ofert pracy niesubsydiowanych.

Brak realizacji ofert pracy dotyczył jedynie naboru na stanowiska specjalistyczne, np. nauczyciel języka angielskiego. Spowodowany był brakiem w ewidencji urzędu osób bezrobotnych i poszukujących pracy posiadających wymagane uprawnienia i kwalifikacje. Oferty te były przesyłane do sąsiadujących urzędów celem rozpowszechnienia i realizacji.



## Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w latach 2014-2016



Na jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej w roku 2016 przypadało średnio **14** bezrobotnych (rok 2015 – 17).

Średni czas realizacji oferty w roku 2016 wyniósł **22** dni.

W okresie 12 miesięcy 2016 r. pośrednicy pracy odwiedzili **223** zakłady pracy pozyskując do współpracy **46** nowo powstałych podmiotów gospodarczych.



### 3.2 Poradnictwo i informacja zawodowa



Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 667), poradnictwo zawodowe jest świadczone dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych w formie porady indywidualnej, porady grupowej, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, informacji zawodowej.

W 2016 r. doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych a także prowadzili spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych. Metodyka doradztwa indywidualnego jak i zajęć grupowych zmierzała do tego aby osoby bezrobotne nauczyły się oceniać własną pozycję zawodową, rozpoznawać swoje możliwości i wykorzystywać je do samodzielnego poszukiwania pracy. Udzielano

profesjonalnej pomocy osobom mającym problemy ze znalezieniem zatrudnienia poprzez udzielanie im porad w zakresie wyboru odpowiedniego szkolenia, konstruowania długofalowych planów zawodowych, pomocy w stanach frustracji związanych z niepowodzeniami w znalezieniu pracy, budowania odporności na stres i wiary w swoje możliwości.

Realizując zadania w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej w okresie dwunastu miesięcy 2016 r. udzielono:

- **257** indywidualnych porad zawodowych;
- **16** informacji zawodowych;
- **5** porad grupowych, z których skorzystały **52** osoby.

Z badań testowych skorzystało łącznie **223** osoby, w tym:

- „Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji” – **37** osób,
- Narzędzia do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych – **246** osób.

W ramach reintegracji zawodowej prowadzone były działania doradcze kierowane do osób niepełnosprawnych, realizowane najczęściej w formie spotkań indywidualnych. W omawianym okresie z usług poradnictwa zawodowego skorzystało **16** osób niepełnosprawnych.

Podczas porad indywidualnych dokonywana była analiza najczęściej stosowanych sposobów poszukiwania pracy oraz barier przeszkadzających w znalezieniu zatrudnienia. Omawiano techniki autoprezentacji, informowano o mechanizmach rządzących rynkiem pracy oraz zasadach poruszania się po nim, przygotowując w ten sposób osoby bezrobotne do wejścia w życie zawodowe. Natomiast uczestnicy spotkań informacyjnych mieli możliwość zapoznania się z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Mogli poznać specyfikę lokalnego rynku pracy, jak również mieli możliwość zapoznania się z warunkami uczestnictwa w programach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Osoby bezrobotne miały dostęp do wielu niezbędnych informacji zawodowych zawartych między innymi w „Przewodniku po zawodach”.

Prowadzenie profesjonalnego doradztwa zawodowego wpłynęło w znacznej mierze na działalność urzędu, w tym popularyzację działań zmierzających do obniżenia stopy bezrobocia oraz promowania usług poradnictwa zawodowego.

Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy tworzony jest Indywidualny Plan Działania. Polega on na ustaleniu szeregu propozycji ze strony urzędu pracy oraz samodzielnych działań zmierzających do realizacji założonego celu. Plan uwzględnia oczekiwania i możliwości samych zainteresowanych oraz specyfikę lokalnego rynku pracy. Efektem podejmowanych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. W roku 2016 Indywidualny Plan Działania przygotowano dla **2921** osób.

### **3.3 Szkolenia i przekwalifikowania**

Głównym celem szkoleń jest zwiększenie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy na uzyskanie zatrudnienia poprzez przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, a także podniesienie ich dotychczasowych kwalifikacji. Szkolenia organizowane przez urząd kierowane są m.in. do tych osób, które nie posiadają żadnych kwalifikacji zawodowych, utraciły zdolność do wykonywania pracy w danym zawodzie lub nie mają szans na uzyskanie zatrudnienia z uwagi na dotychczasowe umiejętności. Uczestnictwo w różnego rodzaju szkoleniach ma na celu umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostosowanie się do zmiennych wymogów rynku pracy, a także zwiększyć ich mobilność zawodową.





W 2016 roku skierowano na szkolenia **38** osób - o **44** mniej niż w roku 2015.

Wśród szkoleń dominowały następujące kierunki:

| • KIERUNKI SZKOLEŃ                                                                       | IŁOŚĆ OSÓB |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| • Szkolenie podstawowe i specjalistyczne w zakresie przewozu towarów niebezpiecznych ADR | 1          |
| • Spawanie metodą MIG 135                                                                | 1          |
| • Kurs dla kandydatów na księgowego                                                      | 1          |
| • Kwalifikacje wstępne przyspieszone do prawo jazdy kat. C                               | 6          |
| • Kurs kwalifikacyjny na stanowisko nastawniczy                                          | 1          |
| • Prawo jazdy kat. B+E                                                                   | 1          |
| • Prawo jazdy kat. C+E                                                                   | 1          |
| • Operator wału drogowego Kl. III                                                        | 2          |
| • Prawo jazdy kat. C                                                                     | 1          |
| • Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III                                             | 1          |
| • Operator ładowarki jednoznaczyniowej kl. II                                            | 1          |
| • Operator ładowarki Jednoznaczyniowej kl. III                                           | 2          |
| • Kierowca zawodowy samochodu ciężarowego                                                | 11         |
| • Kierowca zawodowy samochodu ciężarowego z przyczepą                                    | 6          |
| • Operator ładowarko-ładowarki kl. III                                                   | 1          |
| • Kwalifikacja wstępna do prawo jazdy kat. C                                             | 1          |
| • OGÓŁEM                                                                                 | 38         |



**3.5 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne, refundacja kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia**

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem położył duży nacisk na wspieranie wśród osób bezrobotnych samozatrudnienia poprzez udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ta forma wsparcia znalazła szerokie uznanie wśród osób bezrobotnych. Na jej atrakcyjność wpłynęła również obniżona kwota składki na ubezpieczenia społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą.

Na przestrzeni 2016 roku przyznano 77 (rok 2015 - 85) dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej w branży handlowej, produkcyjnej i usługowej, tj.:

| Lp. | Rodzaj działalności                         | Ilość osób |
|-----|---------------------------------------------|------------|
| 1.  | Gabinet weterynaryjny                       | 1          |
| 2.  | Dezynfekcje i mycie budynków inwentarskich  | 2          |
| 3.  | Produkcja i sprzedaż aparatury pomiarowej   | 1          |
| 4.  | Handel odzieżą                              | 3          |
| 5.  | Układanie kostki brukowej                   | 4          |
| 6.  | Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnej | 2          |
| 7.  | Usługi foto video                           | 1          |
| 8.  | Usługi gastronomiczne                       | 2          |
| 9.  | Usługi rachunkowo księgowe                  | 1          |
| 10. | Usługi ogólnobudowlane                      | 15         |
| 11. | Usługi fryzjerskie i kosmetyczne            | 6          |
| 12. | Wykonywanie instalacji elektrycznych        | 2          |
| 13. | Handel artykułami spożywczo przemysłowymi   | 1          |
| 14. | Mobilne usługi kosmetyczne                  | 1          |
| 15. | Roboty ziemne                               | 1          |
| 16. | Naprawa pojazdów samochodowych              | 8          |
| 17. | Zagospodarowanie terenów zieleni            | 2          |
| 18. | Tworzenie wizualizacji graficznych          | 1          |
| 19. | Usługi ślusarsko spawalnicze                | 1          |
| 20. | Kancelaria Adwokacka/Radcy Prawnego         | 3          |
| 21. | Doradztwo i usługi konsultingowe            | 1          |
| 22. | Renowacja mebli                             | 1          |

|     |                                                                                       |           |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 23. | Działalność fizjoterapeutyczna                                                        | 1         |
| 24. | Opieka nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi                                      | 1         |
| 25. | Montaż mebli                                                                          | 1         |
| 26. | Sprzedaż i pośrednictwo sprzedaży produktów do łazienek i sprzętu telekomunikacyjnego | 1         |
| 27. | Sprzedaż części do ciągników i maszyn rolniczych                                      | 1         |
| 28. | Montaż silosów zbożowych                                                              | 1         |
| 29. | Usługi ubezpieczeniowe                                                                | 1         |
| 30. | Zarządzanie nieruchomościami                                                          | 2         |
| 31. | Handel paszami                                                                        | 1         |
| 32. | Kwiaciarnia                                                                           | 1         |
| 33. | Działalność związana z oprogramowaniem(tworzenie aplikacji na urządzenia mobilne)     | 1         |
| 34. | Sklep motoryzacyjny                                                                   | 1         |
| 35. | Sprzątanie                                                                            | 2         |
| 36. | Projektowanie oświetlenia                                                             | 1         |
| 37. | Sklep internetowy                                                                     | 1         |
|     | <b>Ogółem</b>                                                                         | <b>77</b> |

W analizowanym okresie urząd pracy podpisał z zakładami pracy:

- **31** umów o przyznanie refundowanych ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z **31** pracodawcami dla **33** osób bezrobotnych (z powodu rezygnacji **1** pracodawcy – zafunkcjonowało **30** umów, w ramach których utworzono **32** stanowiska pracy). W roku 2016 w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy podjęły pracę **43** osoby bezrobotne, w tym **32** osoby na nowo utworzonych stanowiskach pracy, **11** osób w ramach uzupełnień zwolnionych stanowisk pracy.
- **120** umów o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych z **82** pracodawcami dla **164** osób bezrobotnych,
- **254** umowy o odbywanie stażu przez bezrobotnych ze **179** pracodawcami dla **262** osób.

Od 1 stycznia 2016 r. w wyniku nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zafunkcjonowała nowa forma wsparcia polegająca na refundacji pracodawcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundacji wynagrodzenia na każdą osobę zatrudnioną w ramach umowy.

Pracodawca ma obowiązek zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres 12 miesięcy refundacji oraz przez kolejne 12 miesięcy po jej zakończeniu.

W roku 2016 zawarto **92** umowy z **79** pracodawcami o przyznanie refundacji kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne **116** zatrudnionych skierowanych osób bezrobotnych do 30 roku życia.

### **STRUKTURA BRANŻOWA UMÓW W RAMACH WYBRANYCH INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY**

| <b>nazwa instrumentu</b>                                                                                                              | <b>handel</b> | <b>usługi</b> | <b>produkcja</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|------------------|
| refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy                                                                       | 13            | 13            | 5                |
| prace interwencyjne                                                                                                                   | 22            | 55            | 5                |
| staże                                                                                                                                 | 41            | 124           | 14               |
| refundacja pracodawcy kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia | 20            | 48            | 11               |
| <b>ogółem</b>                                                                                                                         | <b>96</b>     | <b>240</b>    | <b>35</b>        |

W roku 2016 z **13** samorządami i ich jednostkami organizacyjnymi zawarto **22** umowy w sprawie organizacji robót publicznych dla **36** osób bezrobotnych.

#### **3.6 Prace społecznie użyteczne**

W 2016 r. urząd nie realizował prac społecznie użytecznych z uwagi na brak zainteresowania instrumentem ze strony samorządów.

### 3.7 Usługi EURES

**EURES** jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii.



**Sieć EURES** tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Z dniem **1 maja 2004 r.** polskie Publiczne Służby Zatrudnienia stały się częścią sieci EURES - Europejskich Służb Zatrudnienia.

#### Kadra EURES

Usługi EURES w Polsce świadczone są przez **Doradców EURES i Asystentów EURES** z wojewódzkich urzędów pracy oraz **Doradców klienta** z powiatowych urzędów pracy.

**Usługi EURES** są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

#### Portale EURES

Sieć EURES wspiera portale internetowe: <http://www.eures.praca.gov.pl> oraz **Europejski Portal Mobilności Zawodowej** [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu), które są źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy. Portale umożliwiają osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. Użytkownicy portali mogą skorzystać między innymi z:

- bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

Efektom działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja międzynarodowych targów i giełd pracy, którym towarzyszą prezentacje na temat warunków życia i pracy w wybranych



państwach UE/EOG oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w ramach sieci EURES dysponował **5166** wolnymi miejscami pracy pochodzącymi od **379** pracodawców.

### 3.8 Zatrudnianie cudzoziemców

Obywatele krajów spoza Unii Europejskiej (UE) przebywający w Polsce na podstawie zezwolenia na pobyt stały i zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej (UE) nie potrzebują dodatkowych dokumentów, które uprawniałyby ich do podejmowania i wykonywania pracy.



Cudzoziemcy, których podstawą pobytu jest praca, powinni w Polsce uzyskać zezwolenie na pobyt czasowy i pracę.

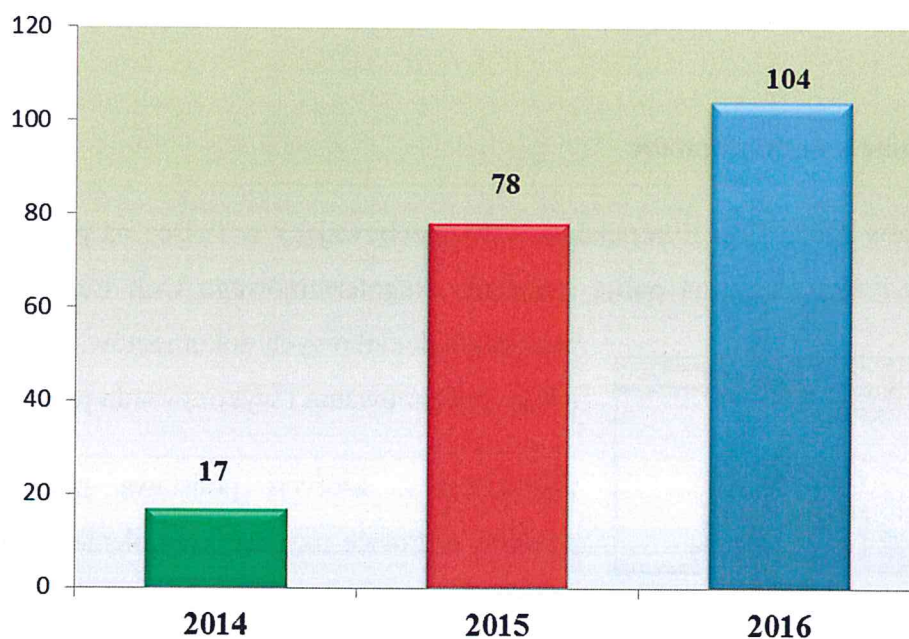
Pozostali cudzoziemcy, którzy przebywają w Polsce na podstawie wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy i chcieliby podjąć w Polsce pracę, mogą to uczynić, pod warunkiem, że posiadają zezwolenie na pracę.

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy mogą pracować w Polsce bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy na podstawie [oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi](#).

Pracodawca bezpłatnie rejestruje oświadczenie podczas jednorazowej wizyty w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na jego miejsce pobytu stałego lub siedzibę. Oświadczenie powinno być zarejestrowane w PUP przed datą podjęcia pracy przez cudzoziemca.

Warunkiem legalnego wykonywania pracy jest zawarcie pisemnej umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych (umowa zlecenia czy umowa o dzieło).

**Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiej w latach 2014 -2016.**



Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom w powiatowym urzędzie pracy w roku 2016 wynosiła **104** i była wyższa od liczby zarejestrowanych oświadczeń w analogicznym okresie roku ubiegłego o **33,3%** (rok 2015 – **78**).

Cudzoziemcy zatrudniani na podstawie zarejestrowanego w PUP oświadczenia pracodawcy pochodzili z Ukrainy (**89** osób – **85,6%**), następnie Białorusi (**14** osób – **13,5%**) oraz Armenii (**1** osoba – **1,0%**).

#### 4. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, to programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i EFS, w ramach których zawierane są umowy z pracodawcami na organizowanie miejsc pracy dla bezrobotnych oraz pomoc bezrobotnym w samozatrudnieniu lub szkoleniach zawodowych.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w roku 2016 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji lokalnego rynku pracy wynosiła **7.535.800,00 zł**.

W ramach powyższej kwoty realizowano:

##### 1. projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, tj.:

- ✓ „30 + w drodze do zatrudnienia (I)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020 skierowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.

Od sierpnia 2015 r. objęto wsparciem 72 bezrobotnych. Po zakończonym udziale w projekcie zatrudnienie na minimum 3 miesiące lub własną działalność gospodarczą podjęło 65 osób.

Program zakończył się 31.03.2016 r.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień 30.06.2016 r. wyniosły **85.024,52 zł**,

- ✓ „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wysokomazowieckim (II)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, którego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych do 29 roku życia.

W 2016 r. objęto wsparciem 94 bezrobotnych, spośród których staż rozpoczęło 37 osób, prace interwencyjne - 15, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 32 osoby, szkoleniami objęto 10 osób.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r. wyniosły **957.847,54 zł**,

- ✓ „30 + w drodze do zatrudnienia (II)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020 skierowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.

W 2016 r. objęto wsparciem 38 bezrobotnych, spośród których w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło 10 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 11 osób, staż rozpoczęło 7 osób, w ramach



refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudniono 9 osób, szkoleniami objęto 1 osobę.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r. wyniosły 466.643,34 zł oraz

**2. programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, tj.:**

✓ **program kierowany do osób powyżej 50 roku życia.**

W 2016 r. objęto wsparciem 27 bezrobotnych, spośród których staż rozpoczęły 4 osoby, prace interwencyjne podjęło 21 osób, roboty publiczne rozpoczęła 1 osoba, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudniono 1 osobę.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r. wyniosły 155.647,93 zł,

✓ **program kierowany do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

W 2016 r. objęto wsparciem 53 bezrobotnych, spośród których prace interwencyjne podjęło 21 osób, roboty publiczne rozpoczęły 3 osoby, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 7 osób, staż rozpoczęło 17 osób, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudniono 5 osób.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r. wyniosły 391.695,16 zł.

✓ **program kierowany do osób bezrobotnych od 30 do 50 roku życia.**

W 2016 r. objęto wsparciem 4 bezrobotnych, spośród których jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 2 osoby, staż rozpoczęła 1 osoba, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudniono 1 osobę.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r. wyniosły 55.280,26 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem - jako lider projektu konkursowego wdrażanego w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy w Bielsku Podlaskim, Hajnówce i Siemiatyczach od 1 marca 2016 r. realizuje projekt pt.: „**Doświadczenie zawsze w cenie – Aktywni 30+**”. Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020 i będzie realizowany do 30.04.2017 r.

Przystąpienie do procesu konkursowego było kolejną inicjatywą podejmowaną wspólnie przez Partnerów na rzecz poprawy sytuacji osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Urzędów.



Do końca grudnia 2016 roku **56** osób zostało objętych wsparciem w ramach poradnictwa zawodowego i warsztatów z aktywnego poszukiwania pracy; **48** osób rozpoczęło staż.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień 31.12.2016 r. wyniosły **219.992,17** zł.

Na przestrzeni dwunastu miesięcy na aktywizację osób bezrobotnych ogółem wydatkowano kwotę **6.974,0** tys. zł, w tym na realizację programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego – **1.730,0** tys. zł.

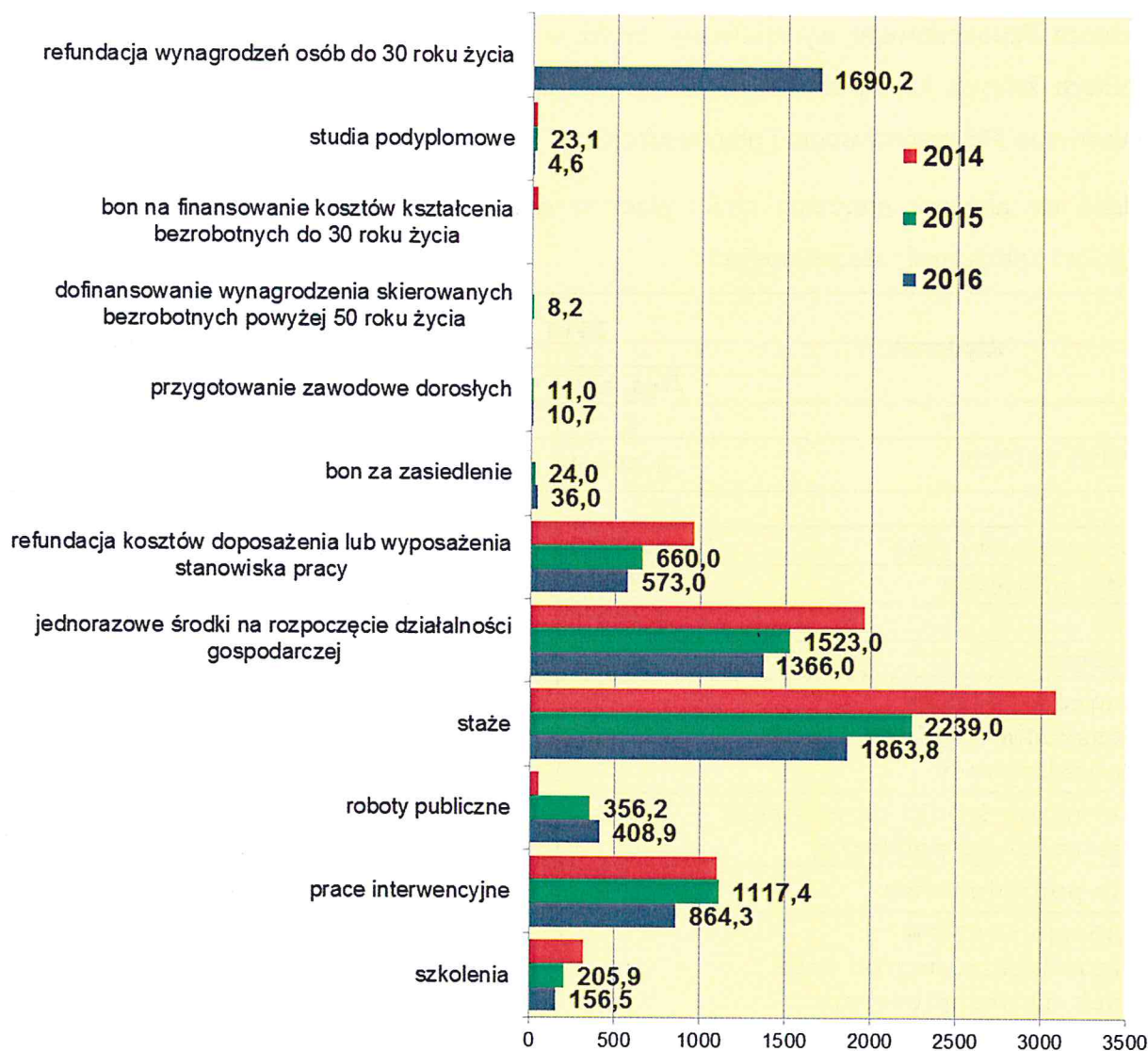
Ponadto na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** wydatkowano środki w wysokości **383,4** tys. zł. Zawarto **41** umów, w ramach których koszty kursów, studiów podyplomowych, badań lekarskich lub egzaminów sfinansowano **316** pracodawcom i pracownikom.

Wydatki na aktywne programy rynku pracy w roku 2016 były o **14,1%** większe niż w roku ubiegłym i kształtowały się następująco:

| Wydatek                                                                                                                     | 2015           |              | 2016           |              | wzrost<br>/spadek/ |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|----------------|--------------|--------------------|--------------|
|                                                                                                                             | /tys. zł/      | %            | /tys. zł/      | %            | /tys. zł/          | %            |
| 1                                                                                                                           | 2              | 3            | 4              | 5            | 6                  | 7            |
| wydatki ogółem                                                                                                              | <b>6.450,4</b> | <b>100,0</b> | <b>7.357,4</b> | <b>100,0</b> | <b>+ 907,0</b>     | <b>+14,1</b> |
| prace interwencyjne                                                                                                         | 1.117,4        | 17,3         | 864,3          | 11,7         | -253,1             | -71,1        |
| roboty publiczne                                                                                                            | 356,2          | 5,5          | 408,9          | 5,6          | +52,7              | +14,8        |
| staże                                                                                                                       | 2.239,0        | 34,7         | 1.863,8        | 25,3         | -375,2             | -16,8        |
| szkolenia                                                                                                                   | 205,9          | 3,2          | 156,5          | 2,1          | - 49,4             | -24,0        |
| refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy                                                             | 660,0          | 10,2         | 573,0          | 7,8          | -87,0              | -3,2         |
| jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej                                                                    | 1.523,0        | 23,6         | 1.366,0        | 18,6         | - 157,0            | -10,3        |
| studia podyplomowe                                                                                                          | 23,1           | 0,4          | 4,6            | 0,06         | -18,5              | -80,1        |
| refundacja kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia | -              | -            | 1.690,2        | 23,0         | +1.690,2           | +100,0       |
| dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia                                                | 8,2            | 0,1          | -              | -            | - 8,2              | -100,0       |
| przygotowanie zawodowe dorosłych                                                                                            | 11,0           | 0,2          | 10,7           | 0,1          | -0,3               | -2,7         |
| bon na zasiedlenie                                                                                                          | 24,0           | 0,4          | 36,0           | 0,5          | +12,0              | +50,0        |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy                                                                                                 | 282,6          | 4,4          | 383,4          | 5,2          | +100,8             | +35,7        |

Ponadto kwotę **1.593,8** tys. zł. wydatkowano na zasiłki i dodatki aktywizacyjne dla osób bezrobotnych (2015 r. – **1.996,2** tys. zł.).

**Wykorzystanie środków finansowych Funduszu Pracy  
oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2014-2016 /tys. zł/**



**Struktura wydatków Funduszu Pracy** (w tys. zł)

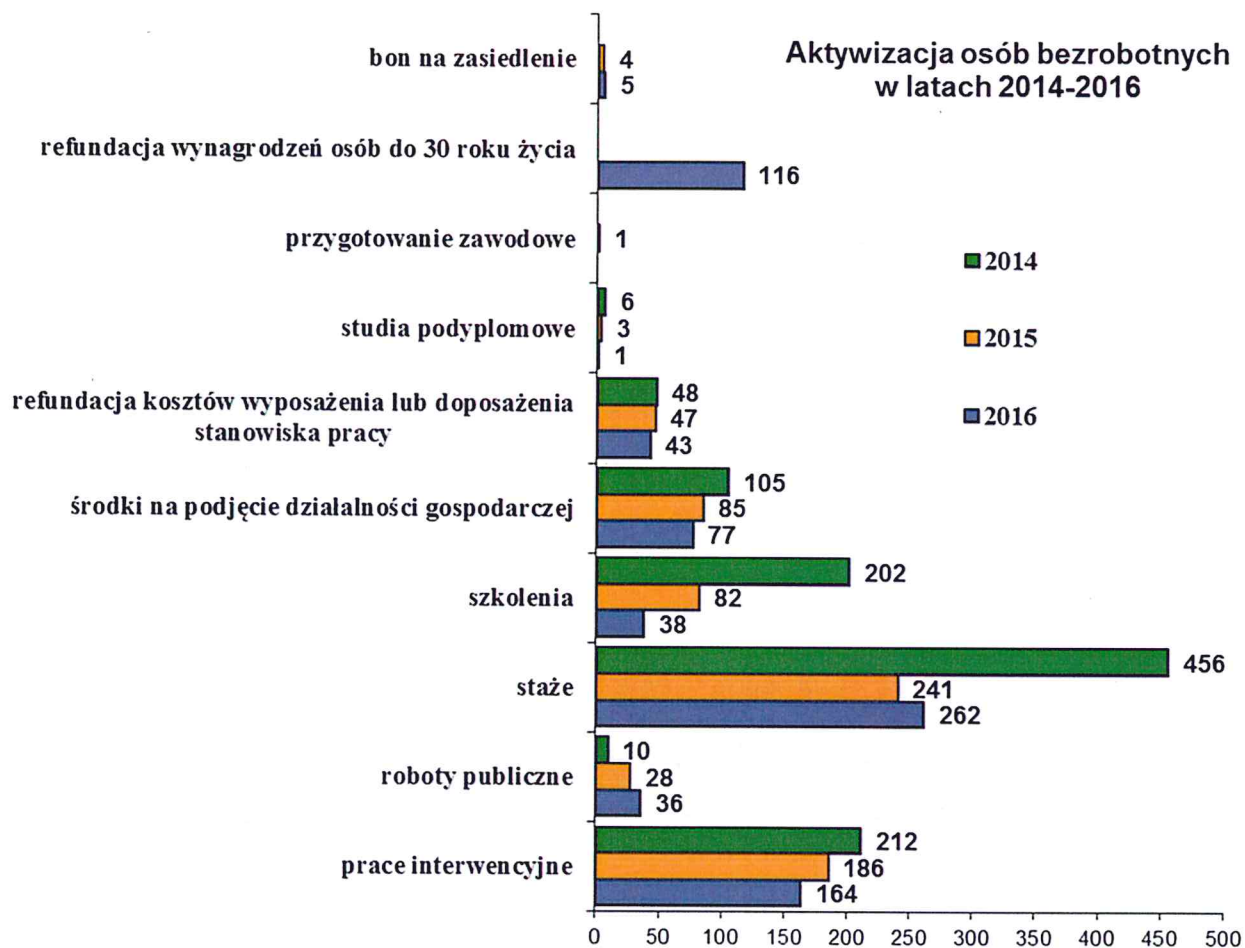
| Wyszczególnienie                   | 2015           | udział<br>do ogółem<br>(w %) | 2016           | udział<br>do ogółem<br>(w %) | wzrost/<br>spadek<br>(+ / -)<br>(kol. 4-2) |
|------------------------------------|----------------|------------------------------|----------------|------------------------------|--------------------------------------------|
| 1                                  | 2              | 3                            | 4              | 5                            | 6                                          |
| <b>wydatki ogółem</b>              | <b>8.250,8</b> | <b>100,0</b>                 | <b>9.050,0</b> | <b>100,0</b>                 | <b>+799,2</b>                              |
| zasiłki i dodatki<br>aktywizacyjne | 1.996,2        | 24,2                         | 1.582,0        | 17,5                         | - 414,2                                    |
| aktywne programy<br>rynku pracy    | 5.928,2        | 71,9                         | 7.137,4        | 78,8                         | +1.209,2                                   |
| w tym EFS                          | 1.624,3        |                              | 1.529,5        |                              |                                            |
| wydatki pozostałe:                 | 326,4          | 3,9                          | 330,6          | 3,7                          | +4,2                                       |

W stosunku do roku ubiegłego odnotowano **wzrost udziału wydatków na formy aktywne o 20,4 punktu procentowego oraz spadek o 20,7 punktu procentowego na formy pasywne, tj. zasiłki i dodatki aktywizacyjne.**

Na przestrzeni dwunastu miesięcy 2016 roku aktywnymi programami rynku pracy objęto **742 osoby bezrobotne (rok 2015 - 678 osób)**, w tym:

- w ramach prac interwencyjnych zatrudniono **164 osoby;**
- w ramach robót publicznych podjęło pracę **36 osób;**
- stażami objęto **262 osoby;**
- przeszkolono **38 osób;**
- w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudniono **43 osoby;**
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **77 osób;**
- bon na zasiedlenie otrzymało **5 osób;**
- koszt studiów podyplomowych sfinansowano **1 osobie;**
- w ramach refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f) podjęło pracę **116 osób.**

W roku 2016, w wyniku zaangażowania większej niż w roku 2015 wysokości środków finansowych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach aktywnych programów rynku pracy zaktywizowano o ponad 9% więcej osób bezrobotnych niż w roku poprzednim.





## 5. Inne działania urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem na zasadach partnerstwa współpracował z:

- ✓ Powiatowymi Urzędami Pracy w Bielsku Podlaskim, Hajnówce i Siemiatyczach od 1 marca 2016 r. realizując projekt pt.: „[Doświadczenie zawsze w cenie – Aktywni 30+](#)”. Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020 i będzie realizowany do 30.04.2017 r.
- ✓ Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku na rzecz poprawy sytuacji osób młodych w województwie podlaskim w szczególności osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w ramach projektu pt.: „[Podlaskie otwarte na młodych](#)” II Osi Priorytetowej, Działanie 2.4 Modernizacja publicznych i prywatnych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeby rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020. Celem była identyfikacja najbardziej efektywnych metod dotarcia i najbardziej efektywnych i miarodajnych kierunków i obszarów wsparcia osób młodych, w szczególności znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.  
Wypracowane rekomendacje objęły kilka obszarów, w ramach których, zdaniem Partnerstwa, niezbędne jest podjęcie działań umożliwiających zwiększenie zakresu i trafności oferty aktywizacji skierowanej do osób młodych, ze szczególnym uwzględnieniem osób z kategorii NEET.
- ✓ Zespołem Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem przy realizacji dwóch projektów:
  1. ["Mobilność młodzieży fundamentem sukcesu zawodowego"](#) - w ramach programu edukacyjnego Erasmus +,
  2. ["Twoja wiedza ekonomiczna dziś, podstawą sukcesu zawodowego w przyszłości"](#) - w ramach programu edukacyjnego Erasmus +.

Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy było wsparcie Zespołu Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w rozwoju potencjału zawodowego młodzieży uczącej się poprzez m.in. kształcenie umiejętności niezbędnych do prawidłowego poruszania się po rynku pracy.

W ramach współpracy doradcy zawodowy urzędu przeprowadził cykl spotkań doradcy zawodowego z młodzieżą uczestniczącą w projektach na tematy: asertywności, komunikacji werbalnej i niewerbalnej, planowania kariery zawodowej.

Łącznie w 4 spotkaniach udział wzięło 51 osób.

Uzyskana przez młodzież wiedza i nabyte kompetencje powinny zwiększyć jej mobilność zawodową oraz ułatwić podjęcie pierwszej pracy.



W ramach Europejskich Dni Pracodawcy 14 kwietnia 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem zorganizował konferencję pn. **„Efektywna współpraca gwarancją sukcesu”**.

W konferencji wzięło udział ponad pięćdziesięciu pracodawców i przedsiębiorców z powiatu wysokomazowieckiego reprezentujących różne

branże i zawody. Nie zabrakło w tym gronie przedstawicieli lokalnych władz samorządowych i dyrektorów samorządowych jednostek organizacyjnych.

Uczestnicy spotkania mogli wysłuchać informacji przedstawionych w formie prezentacji nt.:

- sytuacji na rynku pracy powiatu wysokomazowieckiego na koniec I kwartału;
- EURES – sieci międzynarodowego pośrednictwa pracy,
- instrumentów adresowanych do osób młodych;
- promocji usług i instrumentów rynku pracy;
- zasad wspierania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W trakcie i po zakończeniu konferencji pracownicy urzędu pracy: doradcy zawodowi, pośrednicy pracy oraz specjaliści do spraw programów udzielali indywidualnych konsultacji przybyłym na konferencję pracodawcom.



Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w roku 2016 podpisał porozumienie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku dotyczące wspólnej realizacji badania zapotrzebowania na zawody na rynku pracy w 2016 roku pn.: „Podlaska Mapa Zawodów



i Kwalifikacji 2016. Analiza podaży i popytu na zawody i kwalifikacje na poziomie regionalnym i lokalnym”.

Głównym celem opracowania była diagnoza i prognoza danych i informacji zamieszczonych w ofertach pracy w różnorodnych źródłach. Opracowanie ma charakter wielowątkowy i zawiera m.in. analizę popytu i podaży na pracę, kwalifikacje i kompetencje oczekiwane przez pracodawców, ofertę szkół o profilu zawodowym, analizę ofert pracy i bezrobocia, a także bardzo dokładną analizę zawodów i branż oraz zmian w obserwowanych zjawiskach w perspektywie dwuletniej.

W wyniku analiz dokonano szczegółowej diagnozy popytu i podaży pracy, określono zestaw kluczowych kwalifikacji ogólnozawodowych, specjalistycznych, ponadzawodowych i językowych, jakie są niezbędne do sprawnego funkcjonowania pracowników na regionalnym i lokalnym rynku pracy w Podlaskiem. Krytycznej analizie poddano szkolnictwo zawodowe, które nie do końca nadąża za potrzebami rynku pracy, często kształcąc w zawodach nadwyżkowych, a zarazem pomija kształcenie młodzieży w zawodach deficytowych.



## BAROMETR ZAWODÓW

to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach.

Barometr zawodów w perspektywie rocznej dostarcza informacji o zapotrzebowaniu na zawody i kwalifikacje, dzięki czemu ułatwia dopasowanie popytu i podaży pracy oraz służy jako narzędzie wspierania lokalnej polityki rynku pracy. Wyniki badania są podstawą do skutecznego i konsekwentnego prowadzenia polityki rynku pracy, wspierania polityki szkoleniowej i doradztwa zawodowego.

Barometr zawodów powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.

Barometr dzieli zawody na trzy grupy:

- **zawody deficytowe** to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.
- **zawody zrównoważone** to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).



- **zawody nadwyżkowe**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

# Barometr zawodów 2017

## powiat wysokomazowiecki

[www.barometrzwawodow.pl](http://www.barometrzwawodow.pl)

| DEFICYT   | <p>Agenci ubezpieczeniowi<br/>Betoniarze i zbrojarze<br/>Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy<br/>Cukiernicy<br/>Dekarze i blacharze budowlani<br/>Diagności samochodowi<br/>Farmaceuci<br/>Fryzjerzy<br/>Geodeci i kartografowie<br/>Instruktorzy nauki jazdy<br/>Inżynierowie budownictwa<br/>Kierownicy autobusów<br/>Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych<br/>Kucharze<br/>Lakiernicy</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>Lekarze<br/>Magazynierzy<br/>Masarze i przetwórcy ryb<br/>Monterzy instalacji budowlanych<br/>Murarze i tynkarze<br/>Nauczyciele języków obcych i lektorzy<br/>Nauczyciele przedmiotów zawodowych<br/>Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych<br/>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych<br/>Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych<br/>Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej<br/>Piekarze<br/>Pielęgniarki i położne<br/>Pomoce kuchenne<br/>Pracownicy ds. budownictwa drogowego</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>Pracownicy ds. jakości<br/>Pracownicy socjalni<br/>Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy<br/>Przedstawiciele handlowi<br/>Robotnicy obróbki drewna i stolarze<br/>Samodzielni księgowi<br/>Spawacze<br/>Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży<br/>Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki<br/>Spedytorzy i logiści<br/>Szeffowie kuchni<br/>Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie<br/>Terapeuci zajęciowi<br/>Weterynarze</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| RÓWNOWAGA | <p>Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych<br/>Architekci i urbaniści<br/>Architekci krajobrazu<br/>Archiwiści i muzealnicy<br/>Asystenci i technicy dentyści<br/>Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej<br/>Blacharze i lakiernicy samochodowi<br/>Brukarze<br/>Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła<br/>Cieśle i stolarze budowlani<br/>Dentyści<br/>Dziennikarze i redaktorzy<br/>Elektromechanicy i elektrycy<br/>Fizjoterapeuci i masażysty<br/>Fotografowie<br/>Gospodarze obiektów, portierzy, wozni i dozory<br/>Graficy komputerowi<br/>Inspektorzy nadzoru budowlanego<br/>Instruktorzy rekreacji i sportu<br/>Inżynierowie elektrycy i energetycy<br/>Inżynierowie inżynierii środowiska<br/>Inżynierowie mechanicy<br/>Kamieniarze<br/>Kelnerzy i barmani</p> | <p>Kierownicy samochodów osobowych<br/>Kierownicy budowy<br/>Kierownicy ds. produkcji<br/>Kierownicy ds. usług<br/>Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu<br/>Kierownicy sprzedaży<br/>Kosmetyczki<br/>Listonosze i kuryerzy<br/>Malarze budowlani<br/>Mechanicy maszyn i urządzeń<br/>Monterzy elektroniki<br/>Monterzy konstrukcji metalowych<br/>Monterzy maszyn i urządzeń<br/>Monterzy okien i szklarzy<br/>Nauczyciele nauczania początkowego<br/>Nauczyciele praktycznej nauki zawodu<br/>Ogrodnicy i sadownicy<br/>Operatorzy aparatury medycznej<br/>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych<br/>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych<br/>Operatorzy obrabiarek skrawających<br/>Opiekunki dziecięce<br/>Opłacy i pracownicy wytwarzający protezy<br/>Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków</p> | <p>Posadzkarze<br/>Pozostali specjaliści edukacji<br/>Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości<br/>Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych<br/>Pracownicy myjni, pralni i prasowni<br/>Pracownicy ochrony fizycznej<br/>Pracownicy poczty<br/>Pracownicy poligraficzni<br/>Pracownicy przetwórstwa spożywczego<br/>Pracownicy sprzedaży internetowej<br/>Prawnicy<br/>Projektanci i administratorzy baz danych, programiści<br/>Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek<br/>Psycholodzy i psychoterapeuci<br/>Recepcjonisci i rejestratorzy<br/>Robotnicy budowlani<br/>Robotnicy leśni<br/>Robotnicy obróbki skóry<br/>Sekretarki i asystenci<br/>Specjaliści ds. finansowych<br/>Specjaliści ds. organizacji produkcji<br/>Sprzątacze i pokojowe<br/>Sprzedawcy i kasjerzy<br/>Tapicerzy<br/>Technicy elektrycy<br/>Zaopatrzeniowcy i dostawcy</p> |
| NADWYŻKA  | <p>Ekonomiści<br/>Filolodzy i tłumacze<br/>Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy<br/>Krawcy i pracownicy produkcji odzieży<br/>Mechanicy pojazdów samochodowych<br/>Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących<br/>Nauczyciele przedszkoli<br/>Obuwicy<br/>Pedagodzy</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>Pracownicy administracji i biurowi<br/>Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej<br/>Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP<br/>Ratownicy medyczni<br/>Rolnicy i hodowcy<br/>Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych<br/>Specjaliści administracji publicznej</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji<br/>Specjaliści rolnictwa i leśnictwa<br/>Specjaliści technologii żywności i żywienia<br/>Ślusarze<br/>Technicy budownictwa<br/>Technicy informatyki<br/>Technicy mechaniki</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |





**„Zielona Linia, Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” –**

w ramach Działania 1.1 Wsparcie systemowe

instytucji rynku pracy Programu Operacyjnego

Kapitał Ludzki. Centrum dostarcza informacji



o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy. Kompleksowość i szybkość udzielonych informacji zwiększa szanse zainteresowanych na znalezienie lub zmianę pracy oraz ułatwia pracodawcom poszukiwanie pracowników. W ramach przedsięwzięcia funkcjonował Punkt Abonencko Konsultacyjny, który obsługiwał połączenia przekierowane z infolinii 19510 i 9524 oraz świadczył usługi informacyjne i doradcze w zakresie:

- ✓ procedury związanej z uregulowaniem statusu w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ✓ informacji o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- ✓ informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy,
- ✓ informacji nt. aktualnych regulacji prawnych, wzorów dokumentów i procedur postępowania,
- ✓ informacji nt. dostępnych ofert pracy,
- ✓ umożliwienia kontaktu ze specjalistami w zakresie doradztwa zawodowego.



W związku z Ogólnopolskim Tygodniem Kariery Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w dniach **17.10.2016 r. – 23.10.2016 r.** zainicjował szereg spotkań, podczas których usługa poradnictwa zawodowego wykraczała poza normy realizowanych przez urząd działań.

Podczas trwania OTK 2016 przeprowadzono następujące działania:

- konsultacje w zakresie planowania własnej ścieżki kariery i rozwoju zawodowego z wykorzystaniem testów zainteresowań zawodowych,
- konsultacje w zakresie tworzenia dokumentów aplikacyjnych,
- warsztaty z zakresu planowania swojej kariery,
- konsultacje w zakresie nabywania, zmiany i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- konsultacje w zakresie podejmowania pracy zagranicą.

W tegorocznym „tygodniu kariery” proponowano również możliwość uzyskania pomocy doradczej w formie on-line. Pomimo szerokiej informatyzacji i komputeryzacji życia niewiele osób z niej skorzystało.

Łącznie z usług doradczych w trakcie OTK 2016 r. skorzystało około **168** osób.

W ramach realizowanych działań odbyło się też spotkanie grupowe z młodzieżą Zespołu Szkół Zawodowych w Wysokiem Mazowieckiem. Celem spotkania było zapoznanie młodzieży z rynkiem pracy, ze zmianami na nim zachodzącymi oraz głównymi formami pomocy świadczonymi młodzieży przez urząd pracy. Jednocześnie młodzież miała możliwość przekonać się jaki typ działalności zawodowej preferuje i jakie grupy zawodów są im najbliższe.

Podjęta inicjatywa cieszyła się sporym zainteresowaniem, a do rezultatów związanych z OTK można zaliczyć m.in. zwrócenie uwagi na potrzebę lepszego poznania siebie i umiejętność prezentacji własnych mocnych stron, pogłębienie wiedzy o prawach rządzących rynkiem pracy, o sytuacji na lokalnym i europejskim rynku pracy, popularyzowanie działań urzędu pracy w Wysokiem Mazowieckiem.



Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem od roku 2011 współpracuje z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ciechanowcu, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Czyżewie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sokołach, Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Szepietowie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kobylinie Borzymach, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kuleszach Kościelnych, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Klukowie, oraz Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowych Piekutach w zakresie obsługi systemu Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI.



SEPI jest kompleksowym rozwiązaniem informatycznym umożliwiającym jednostkom współpracującym udostępnianie danych osobowych klientów urzędu pracy w postaci elektronicznej, na podstawie generowanego w systemie wniosku, opatrzonego podpisem elektronicznym, weryfikowanym certyfikatem kwalifikowanym. Narzędzie to eliminuje konieczność wydawania zaświadczeń w formie papierowej, więc równocześnie redukuje do minimum koszty związane z ich wydawaniem, drukowaniem i wysyłaniem.

Współpraca z ośrodkami polega na dwukierunkowej wymianie danych między wspólnymi beneficjentami obszaru rynku pracy i pomocy społecznej.

Koszt przeniesienia i utrzymania SEPI na platformie zewnętrznej oraz koszt nadzoru autorskiego w roku 2016 w kwocie **15.000,00 zł** poniósł w całości Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem.



**PROGRAM REGIONALNY**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



FUNDUSZE EUROPEJSKIE - DLA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem uczestniczy w projekcie pt.: „Wdrożenie elektronicznych usług dla ludności województwa podlaskiego – część II, administracja samorządowa”. Projekt ten jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2007-2013.

Elektroniczne Zarządzanie Dokumentacją to system wspierający obsługę dokumentów, spraw i procesów zachodzących wewnątrz instytucji w formie elektronicznej. Pozwala na przechowywanie, przetwarzanie i szybkie wyszukiwanie dokumentów oraz spraw.

27 lipca 2016 r. na mocy Zarządzenia 8/2016 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem ustalono zasady i tryb wykonywania czynności kancelaryjnych przy pomocy wspomagającego systemu informatycznego SmartDoc (EZD).



W 2016 r. podobnie jak w roku poprzednim Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem korzystał z systemu informacji prawnej INFORLEX ADMINISTRACJA, wspomagającego system tworzenia i stosowania prawa. Program zawiera m.in. ujednolicone teksty aktów prawnych, materiały z czasopism, orzecznictwo i interpretacje.





W zakresie obsługi osób bezrobotnych w roku 2016 wydano **5870** decyzji administracyjnych. Ponadto urząd wydał **2981** zaświadczeń, z których:

- ✓ **2484** wystawionych zostało przez Dział Ewidencji i Świadczeń, w tym:
  - **1804** dla potrzeb Ośrodków Pomocy Społecznej (SEPI) oraz
  - **680** o posiadaniu/nieposiadaniu statusu bezrobotnego/ poszukującego pracy, o pobieranych świadczeniach i o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- ✓ **497** dotyczyło odbycia stażu/szkolenia i udzielonej pomocy de minimis.

W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba wydanych zaświadczeń była mniejsza o **18**.

Od wydanych decyzji złożono **12** odwołań (rok 2015 – **28**), z których **16** rozpatrzono we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, tj. uwzględniono odwołania i uchylono wydane decyzje, **5** przekazano do Wojewody Podlaskiego. Organ II instancji utrzymał w mocy **4** przekazane decyzje, w **1** przypadku stwierdził uchybienie terminu do wniesienia odwołania.



W okresie 12 miesięcy ub. roku pracownicy urzędu przeprowadzili **58** kontroli oraz wizyt monitorujących realizację umów zawartych z bezrobotnymi i pracodawcami w sprawie organizacji instrumentów rynku pracy, w tym:

- **8** wizyt monitorujących realizację umów o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- **10** wizyt monitorujących przyznanie bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- **30** kontroli umów o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- **10** wizyt monitorujących umowy o odbywanie stażu przez bezrobotnego.

Zakres działań kontrolnych i monitorujących obejmował sprawdzenie m.in.: warunków świadczenia pracy, płacy oraz zgodności dokumentacji pracowniczej skierowanych osób z zapisami zawartych umów, stanu i trwałości zatrudnienia, zgodności zakupionego towaru lub sprzętu potwierdzonego fakturami ze stanem faktycznym oraz wykorzystania przysługujących dni wolnych od pracy.



W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem został skontrolowany przez:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w zakresie realizacji projektu „30+ w drodze do zatrudnienia (I)”,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w zakresie realizacji projektu „30+ w drodze do zatrudnienia (II)”,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w zakresie realizacji projektu konkursowego „Doświadczenie zawsze w cenie – AKTYWNI 30+”,
- Starostwo Powiatowe w Wysokiem Mazowieckiem w zakresie organizacji i funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy,
- Podlaski Urząd Wojewódzki w Białymstoku w zakresie oceny prawidłowości przestrzegania przepisów, obowiązujących w zakresie spełnienia wymogów kwalifikacyjnych, określonych dla dyrektorów urzędów pracy.

Zespoły kontrolujące, weryfikując dokumentację związaną z kontrolowanym obszarem, nie stwierdziły uchybień w stosowanych procedurach.



W roku 2016 w biuletynie informacyjnym Starostwa Powiatowego „Głos Wysokomazowiecki” zamieszczono 9 artykułów opracowanych przez pracowników PUP pt.:

- Nowa forma wspierająca zatrudnienie osób młodych,
- Rynek pracy powiatu w 2015 roku z uwzględnieniem realizacji aktywnych programów rynku pracy,
- Pierwszy konkursowy projekt w nowej perspektywie finansowej Unii Europejskiej,
- Efektywna współpraca gwarancją sukcesu,
- Aktywne programy rynku pracy w roku 2016,
- Konkurs: „Organizacja ucząca się 2016”,
- Realizacja nowej formy wsparcia osób młodych dotycząca refundacji kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia wg stanu na dzień 30.09.2016 r.,
- Informacja z przebiegu Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w powiecie wysokomazowieckim,

- Informacja dotycząca udzielonych środków na kształcenie pracowników i pracodawców z KFS w roku 2016.



Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem realizująca zadania w roku 2016 składała się z **26** osób, w tym **23** zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych oraz 1 pracownika na stanowisku obsługi.

W urzędzie prowadzono szkolenia wewnętrzne, podczas których przekazywano oraz uaktualniano informacje dotyczące regulacji prawnych z zakresu działalności urzędu. W roku 2016 przeprowadzono 4 szkolenia wewnętrzne.

Pracownicy urzędu podnosili swoje kwalifikacje biorąc udział w 26 szkoleniach, seminariach i konferencjach zewnętrznych o bardzo szerokiej tematyce, m.in.: prawa pracy, ochrony sieci z wykorzystaniem urządzenia FORTIGATE, Krajowego Funduszu Szkoleniowego, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, elektronicznego obiegu dokumentów.

Ponadto pracownicy uczestniczyli w 16 spotkaniach podsumowujących i konsultacyjnych organizowanych w ramach projektów POWER i RPO WP na lata 2014–2020.



Na przestrzeni 12 miesięcy 2016 r. wydano 16 zarządzeń Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy wprowadzających bądź aktualizujących wewnętrzne zasady funkcjonowania urzędu.

Na mocy powyższych aktów normatywnych:

**powołano:**

- Zespół do oceny ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- Zespół powypadkowy do zbadania okoliczności wypadku przy pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- Komisję ds. oceny i wydzielenia dokumentacji niearchiwalnej przeznaczonej do zniszczenia,

**wprowadzono:**

- Zmiany do zasad (polityki) rachunkowości w powiatowym Urzędzie Pracy,
- Zmiany do Regulaminu udzielania zamówień publicznych o wartości szacunkowej nieprzekraczającej wyrażonej w zł równowartości kwoty 30,000 euro w Powiatowym Urzędzie Pracy,



- Zmiany do Zasad (polityki) rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- Zasady i tryb wykonywania czynności kancelaryjnych w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- Zmiany do Instrukcji sporządzania obiegu i kontroli dokumentów księgowych,
- Zmiany do regulaminu udzielania zamówień publicznych w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- Zmiany do zasad rachunkowości projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020,
- Zasady udostępniania informacji publicznej w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- Zasady i tryb wykonywania czynności kancelaryjnych w Powiatowym Urzędzie Pracy,

**ustalono:**

- Plan kont w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- Instrukcję kancelaryjną, jednolity rzeczowy wykazu akt i instrukcję o organizacji i zakresie działania archiwum zakładowego,
- Przeprowadzenie inwentaryzacji.



W roku 2016 odbyło się 5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy. Zgodnie z przyjętym planem pracy na posiedzeniach omawiano: sytuację na rynku pracy, kondycję finansową i racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy, realizację i efektywność aktywnych programów rynku pracy, szkoleń osób bezrobotnych oraz kształcenie w szkołach ponadgimnazjalnych.

W roku 2016 Rada podjęła 12 uchwał w sprawie zaopiniowania: nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych na terenie powiatu wysokomazowieckiego, kryteriów współfinansowania samozatrudnienia i tworzenia miejsc pracy w roku 2016, planu szkoleń osób bezrobotnych oraz planu finansowego Funduszu Pracy na rok 2016.

Frekwencja na spotkaniach kształtowała się na poziomie ponad 66%.



Tak jak w roku poprzednim istniała możliwość rejestracji osób bezrobotnych za pośrednictwem systemu komunikacji elektronicznej, dostępnego na stronie [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl).

W celu dokonania rejestracji konieczne jest wypełnienie wniosku o dokonanie rejestracji za pośrednictwem elektronicznego systemu, do którego przekierowanie zostało zamieszczone na stronie internetowej urzędu [www.pup-wysokiemazowieckie.pl](http://www.pup-wysokiemazowieckie.pl).

Osoby mające dostęp do internetu mogą zarejestrować się w sposób uproszczony, który polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji, przesłaniu go do właściwego powiatowego urzędu pracy oraz rezerwacji terminu wizyty w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych.

Pełnej rejestracji, bez konieczności wizyty w urzędzie, mogą dokonać osoby, które posiadają bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub dysponują potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP.

Żadna z powyższych form rejestracji przez internet nie cieszy się popularnością wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W roku 2016 z uproszczonej rejestracji skorzystało **10** osób a z pełnej tylko **3**.

## **6. Podsumowanie**

1. Na koniec grudnia liczba bezrobotnych była o 232 osoby, tj. o 11,2% niższa niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Stopa bezrobocia na koniec 2016 r. kształtowała się na poziomie 6,8% i na przestrzeni 12 miesięcy ubiegłego roku najniższą wartość osiągnęła we wrześniu – 6,6%, najwyższą - na poziomie 8,2% - w lutym.
2. Największy spadek bezrobocia w powiecie wysokomazowieckim na poziomie - 23,0% odnotowano w gm. Kobylin Borzymy, o 20,9% w m. i gm. Czyżew, w gm. Nowe Piekuty o 20,3% oraz o 16,5% w gm. Kulesze Kościelne. Wzrost nastąpił tylko w gm. Sokoly o 4,5%.
3. W omawianym okresie po raz pierwszy zarejestrowało się 546 osób (2015 r. – 606), po raz kolejny – 1725 osób (2015 r. – 2146).  
Z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 1457 osób. Podjęcia pracy stanowiły 58,2% ogólnej liczby „odpływów” z bezrobocia. Kolejnymi przyczynami wyłączeń z ewidencji urzędu w 2016 roku było: niepotwierdzenie gotowości do pracy - 347 osób, tj. 13,9%, rozpoczęcie przez osoby bezrobotne szkoleń i staży – 12,0%, oraz dobrowolna rezygnacja - 10,1% odpływu z ewidencji.
4. Wśród bezrobotnych dominują mężczyźni. Kobiety stanowiły 41,3% ogółu bezrobotnych. W stosunku do roku 2015 odsetek bezrobotnych kobiet zmniejszył się o 2,7 punktu procentowego.
5. Nadal wysoki odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby nie posiadające prawa do zasiłku. Na przestrzeni 2016 roku, wg uśrednionych danych z poszczególnych miesięcy, populacja ta podobnie jak w roku ubiegłym stanowiła 92,6% ogółu bezrobotnych.  
Na koniec grudnia 2016 r. wskaźnik osób z prawem do zasiłku kształtował się na poziomie 7,4%, a w listopadzie osiągnął najwyższą wartość 7,9%.
6. W stosunku do roku 2015 o 3,9% zmniejszył się odsetek młodych bezrobotnych do 34 roku życia. Niemniej jednak bezrobocie tej grupy nadal pozostaje jednym



z najważniejszych problemów rynku pracy – 52,0% bezrobotnych to osoby w wieku do 34 roku życia (województwo podlaskie – 43,6%).

7. Tendencję spadkową odnotowano wśród osób długotrwale bezrobotnych. Wprawdzie w stosunku do roku ubiegłego liczba długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 5,3%, ale procentowy udział tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 3,6%. Bezrobocie długotrwale o 3,5% zwiększyło się wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Odsetek tej populacji w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do roku 2015 wzrósł o 2,5%.
8. W stosunku do roku 2015 odnotowano spadek poziomu bezrobotnych we wszystkich kategoriach wykształcenia - największy o 26,4% wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym.
9. W stosunku do roku 2015 o 34,2% zmniejszyła się grupa bezrobotnych zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Odnotowano spadek procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 2 punkty procentowe w stosunku do roku ubiegłego (rok 2015 – 7,7%).
10. Wśród osób bezrobotnych, tak jak w latach ubiegłych, duży odsetek stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych – 36,8%. W stosunku do roku ubiegłego zaobserwowano wzrost procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,4 punktu procentowego.
11. W roku 2016 struktura bezrobotnych wg wykształcenia kształtowała się podobnie jak w roku poprzednim. Na koniec grudnia ubiegłego roku największą grupą zarejestrowanych były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, które w liczbie 531 osób stanowiły 28,7% ogółu bezrobotnych.
12. W stosunku do roku 2015 o 10,6% zwiększyła się m.in. grupa bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu powyżej 24 miesięcy. Najwyższy spadek

bezrobocia o 27,3% odnotowano wśród zarejestrowanych przebywających na ewidencji od 3 do 6 miesięcy.

13. Wśród osób bezrobotnych duży odsetek stanowią osoby bez doświadczenia zawodowego – 33,4% (617 osób). W stosunku do roku ubiegłego zaobserwowano spadek procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 2 punkty procentowe (rok 2015 - 35,4%).
14. Bezrobocie rejestrowane podlega analizie w kontekście charakterystycznych populacji zarejestrowanych, w tym m.in. osób określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”.

Na koniec grudnia 2016 r. w ewidencji urzędu figurowało m.in.:

- 750 bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 332 kobiety), którzy stanowili 40,6% ogółu bezrobotnych. Wśród tej populacji przeważały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe, a bezrobocie w tej grupie zwiększyło się o 1,4 punktu procentowego;
- 1064 osoby długotrwale bezrobotne (w tym 454 kobiety), które stanowiły 57,6% ogółu bezrobotnych. Z danych statystycznych urzędu pracy wynika, iż spośród tej populacji najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 60,4% (643 osoby), w przedziale wiekowym 25 – 34 lata – 28,6% (304 osoby), bez stażu pracy – 25,8% (275 osób) oraz pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 45,2% (481 osób). Odsetek populacji długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych w stosunku do końca 2015 roku zwiększył się o 6,4 punktu procentowego, a w stosunku do 2013 r. o 19,5%;
- 436 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 133 kobiety). Stanowili oni 23,6% ogółu bezrobotnych. Wśród tej kategorii bezrobotnych przeważały osoby legitymujące się wykształceniem niższym od średniego - 340 osób (78,0% ogółu tej kategorii bezrobotnych). Około 32,3% bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiada najwyżej 10-letni staż pracy.

15. W analizowanym okresie, w ramach całości środków pozostających w dyspozycji urzędu, objęto wsparciem 742 osoby bezrobotne. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2015 nastąpił wzrost liczby beneficjentów ostatecznych korzystających z programów rynku pracy o 64 osoby, tj. o 9,4%. Ponad 29,4% zaktywizowanych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (rok 2015 – 218 osób, spadek o 2,8%). Zaktywizowano 497 osób w wieku do 30 roku życia (rok 2015 – 409 osób, wzrost o 6,7%) oraz 74 osoby w wieku powyżej 50 roku życia (rok 2015 – 75 osób, spadek o 1,1%).

16. Na przestrzeni 2016 roku zadania z zakresu polityki rynku pracy realizowane były przez 25 pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych, w tym 23 zatrudnionych na czas nieokreślony. W ramach stażu świadczyło pracę 5 osób.

Należy podkreślić, iż kadra urzędu systematycznie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń o różnorodnym zakresie tematycznym. Doskonalenie kadry urzędu pracy jest istotnym elementem osiągnięcia efektywności i poprawy jakości pracy.

Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu wysokomazowieckiego na tle województwa podlaskiego przedstawia się umiarkowanie korzystnie. Na taki stan rzeczy wpływa wyższy niż średni w regionie poziom dochodów i wydatków budżetu powiatu, a przede wszystkim niski wskaźnik stopy bezrobocia. Negatywnie przedstawiają się natomiast wskaźniki: niski odsetek osób w wieku produkcyjnym, przeciętne wynagrodzenie brutto, liczba pracujących na 1000 ludności, liczba podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. mieszkańców w wieku produkcyjnym oraz niższe nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca.

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w roku 2016 będzie bazą do określenia skutecznej polityki Powiatowego Urzędu Pracy na rok bieżący oraz podstawą do wprowadzenia ewentualnych korekt w planie działania Powiatowego Urzędu Pracy na rok 2017. Zostaną przyjęte cele i kierunki działań w zakresie aktywizacji grup ryzyka przy optymalnym wykorzystaniu środków finansowych.

Założenia na przyszły rok powinny obejmować przede wszystkim wsparcie osób, których wskaźniki odbiegają od wskaźników województwa podlaskiego i potwierdzają trudną sytuację w powiecie wysokomazowieckim. W roku 2017 należy podjąć działania mające na celu poprawę sytuacji na rynku pracy:

- ✓ bezrobotnych do 25 roku życia, którzy stanowili 22,6% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 14,6%) – w stosunku do roku 2015 wskaźnik spadł o 3,0 pkt procentowe
- ✓ bezrobotnych do 30 roku życia, którzy stanowili 40,6% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 30,1%) – w stosunku do roku 2015 wskaźnik spadł o 4,5 pkt procentowego;
- ✓ osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, które stanowiły 15,5% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 14,5%) – w stosunku do roku 2015 wskaźnik wzrósł o 0,2 pkt procentowego;
- ✓ bezrobotnych bez kwalifikacjach zawodowych, którzy stanowili 36,8% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 32,3%) – w stosunku do roku 2015 wskaźnik wzrósł o 0,4 pkt procentowego;
- ✓ bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, którzy stanowili 33,4% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 25,9%) – w stosunku do roku 2015 wskaźnik spadł o 2,0 pkt procentowe;
- ✓ osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, które stanowiły 5,7% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 4,1%) – w stosunku do roku 2015 wskaźnik spadł o 2,0 pkt procentowe;

opracowała:

*Anna Grądzka*

**DYREKTOR**  
**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**  
*Anna Milewska*



